



OŠ LOG - DRAGOMER
DRAGOMER, Šolska ulica 1, 1351 BREZOVICA pri LJ.
TEL.: 01/75 71 320 GSM: 041 638 701
e-pošta: tajnistvo@osld.si



OSNOVNA ŠOLA LOG - DRAGOMER

Dragomer, Šolska ulica 1

1351 Brezovica pri Ljubljani

KADROVSKI NAČRT

OSNOVNE ŠOLE LOG - DRAGOMER ZA LETO 2026

RAVNATELJICA: Mihaela Mrzlikar

Dragomer, februar 2026

1. UVOD

Pri pripravi izhodišč za pripravo kadrovskega načrta smo upoštevali:

- Navodila in izhodišča MVI ter občin za pripravo kadrovskih in finančnih načrtov za leto 2026.
- Kadrovski načrt je usklajen s finančnim načrtom in v skladu z 59. in 61. členom Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2026 in 2027 – ZIPRS2627 (Uradni list RS, št. 95/25).
- Obseg financiranja dejavnosti s strani MVI št. 406-29/2025-3350-1-239 (Sklep o obsegu financiranja dejavnosti v letu 2026 do vključno 10. 9. 2026).
- Obseg dejavnosti v programu predšolske vzgoje osnovnošolskega izobraževanja.
- Razvojne usmeritve zavoda.
- Veljavne zakonske in podzakonske predpise, ki urejajo načrtovanje, organizacijo in izvedbo vzgojno-izobraževalnega dela.
- Izhodišča za kadrovsko načrtovanje je predmetnik, število učencev, število oddelkov in razporeditev pedagoške obveznosti strokovnih delavcev.
- Sistemizacijo delovnih mest za šolo vsako leto potrdi ministrstvo, za vrtec pa občina ustanoviteljica.
- Kadrovski načrt je sestavljen iz tabelaričnega dela in obrazložitev.
- Med letom se lahko kadrovski načrt spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z že obstoječim številom zaposlenih in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve (oziroma na podlagi predhodnih pisnih soglasij ustanovitelja oziroma MVI).
- Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest na OŠ Log - Dragomer s spremembami in dopolnitvami in druge interne akte.
- Soglasje MVI k sistemizaciji delovnih mest v šoli za šolsko 2025/26, ki pa ga v pisno obliki še nismo prejeli (le obvestilo, da je sistemizacija pregledana in potrjena).
- Soglasje Občine Log - Dragomer k sistemizaciji dodatnih delovnih mest v šoli in vrtcu za šolsko 2025/26 št. 603-3/2025-5 in 602-3/2025-5, z dne 18. 6. 2025.
- Soglasje Občine Log - Dragomer k sistemizaciji delovnih mest v vrtcu za šolsko 2025/26 št. 603-2/2025-5, izdanega dne 18. 6. 2025.
- V tabelah so šteti zaposleni za nedoločen in določen čas (brez nadomestnih zaposlitev) v deležih po virih financiranja.

Število otrok in oddelkov (stanje na dan: 30. 1. 2026):

Šolsko leto	2025/26 (stanje: jan. 2026)	2026/27 - plan
Število učencev - šola	372 (šola) + 67 (Bevke) = 439	365 (šola) + 65 (Bevke) = cca. 430
Število oddelkov - šola	18 (šola) + 5 (Bevke) + 6,80 (PB) = 29,80	17 (šola) + 5 (Bevke) + cca. 6,50 (PB) = cca. 28,50
Število otrok - vrtec	123 (in 5 prostih mest)	cca. 125
Število oddelkov - vrtec	8	8
SKUPAJ	562 otrok	cca. 555 otrok

2. ZAPOSLENI V ŠOLSKEM LETU 2025/26

Pregled števila zaposlenih in deleža delovnih mest po virih financiranja v šolskem letu **2025/26** na dan **1. 1. 2026**:

ŠOLA (po številu delovnih mest):

DELOVNO MESTO	DELEŽ DM vir: MVI	DELEŽ DM vir: občina (dodatne zaposlitve)	DELEŽ DM vir: lastna sredstva (ekon. in tržna dejav.)	SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH
ravnatelj	1	/	/	1
pomočnik ravnatelja	1	/	/	1
učitelj PB	6,80	/	/	6,80
drugi učitelj v 1. razredu (40 h)	1,23	0,59	/	1,82
učitelj razrednega (cca. 16 = za 15 odd. in 1 za TJA in ŠPO na RP) in predmetnega pouka in IUP (cca. 14,4 DM)	30,40	/	/	30,40
učitelj v jutranjem varstvu (10 + 10 ur/teden)	0,57	/	/	0,57
učitelj DSP	3,41	/	/	3,41
vodja prehrane	0,15	/	0,20 (0,192+0,008)	0,35
svetovalni delavec	1,60	/	/	1,60
knjižničar	1	/	/	1
računalnikar / OID	0,85	/	/	0,85
*laborant (1 od 8,25 ur gre v povečan obseg dela, 7,25 ur oz. 0,24 DM nerazporejenega)	/	/	/	/
SKUPAJ strokovnih delavcev (49 ljudi)	48,01	0,59	0,20 (0,192+0,008)	48,80
tajnik VIZ VI	1,00	/	/	1,00
glavni računovodja VII/1	1,00	/	/	1,00
administrator VI	0,50	/	/	0,50
spremljevalec otroka	1,00	/	/	1,00
*hišnik (0,15 DM je nerazporejenega)	1,45	/	/	1,45
kuhar IV	1,05	0,40	0,60 (0,576+0,024)	2,05
glavni ali dietni kuhar V	0,40	0,60	/	1,00
kuh. pomočnik II	/	/	1,00 (0,960+0,040)	1,00
čistilec	6,00	/	/	6,00
voznik	/	1,00	/	1,00
SKUPAJ drugih zaposlenih	12,40	2,00	1,60	16,00
SKUPAJ zaposlenih za potrebe šole	60,41	2,59	1,80 (1,728 + 0,072)	64,80

*0,15 DM hišnika IV in 0,24 DM laboranta ni upoštevane, čeprav nam po sistemizaciji pripada, vendar v takih deležih ne zaposlujemo (problem kadra).

VRTEC (po številu delovnih mest):

DELOVNO MESTO	DELEŽ DM vir: ekonom ska cena	DELEŽ DM vir: občina (dodatne zaposlitve oz. zakonska obveza)	DELEŽ DM vir: lastna sredstva (ekonomska in tržna dejavnost)	ŠKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH
pomočnik ravnatelja	1	/	/	1
vzgojitelj	7,82	/	/	7,82
pomočnik vzgojitelja	9,00	/	/	9,00
vodja prehrane in ZHR (možno do 0,30 DM, razlika 0,05 DM gre v povečan obseg)	0,25	/	/	0,25
vzgojitelj za zgodnjo obravnavo	/	0,53	/	0,53
svetovalni delavec	0,40	/	/	0,40
SKUPAJ strokovnih delavcev	18,47	0,53	/	19,00
računovodja VI	1	/	/	1
hišnik	0,50	0,50	/	1
kuhar IV	1,50	/	0,50 (0,35 + 0,15)	2
kuh. pomočnik II	1	/	/	1
čistilec (možno do 1,37 DM, razlika 0,17 DM gre v povečan obseg)	1,20	/	/	1,20
perica	0,80	/	/	0,80
spremljevalec otroka	/	0,50	/	0,50
SKUPAJ drugih zaposlenih	6,00	1,00	0,50 (0,35 + 0,15)	7,50
SKUPAJ vseh zaposlenih za potrebe vrtca	24,47	1,53	0,50 (0,35 + 0,15)	26,50

SKUPAJ zaposlenih v šoli na projekti (ESS)	/	/	/	/
--	---	---	---	---

SKUPAJ zaposlenih v šoli preko javnih del	/	/	/	+ 2,00
---	---	---	---	---------------

SKUPAJ VSEH ZAPOSLENIH v ZAVODU	84,88	4,12	2,30 (2,08 + 0,22)	91,30 + 2 JD 93,30
--	--------------	-------------	------------------------------	---

Dejansko je bilo **1. 1. 2026** v zavodu zaposlenih **98** ljudi.

Za nedoločen oz. določen čas so bili zaposleni (98 ljudi):

- 85 ljudi je zaposlenih 100 % (85 DM),
- 1 zaposlitev za 50 % DM (50 % pa še nadomešča delavko),
- 2 zaposlitvi za 50 % DM (1 v šoli, 2 v vrtcu),
- 1 zaposlitev za 50 % DM v vrtcu (50 % pa je invalidsko upokojena),
- 2 delavki delali 50 %, 50 % pa koristita starševski dopust (štejeta se za 2 DM),
- 1 zaposlitev za 80 % DM (v šoli),
- 3 nadomestne zaposlitve v vrtcu v obsegu 100 % DM,
- 1 nadomestna zaposlitev v šoli v obsegu 100 % DM (delo ostalih 2 odsotnih zaposlenih smo razporedili med že zaposlene).

Zaposlitvi preko javnih del: 2 v obsegu 100 % smo imeli od 1. 1. dalje.

SKUPAJ: 91,30 DM (1. 9. 2025 in 1. 1. 2026) + 2 DM (JD - 1. 1. 2026) = **93,30 delovnih mest**

V času od 1. 7. do 31. 8. 2026 pa ne bomo imeli 2 zaposlitev preko javnih del, zato bo število zaposlenih v **juliju in avgustu** zmanjšano za 2 DM, kar pomeni skupaj **91,30 DM** (brez nadomestnih zaposlitev).

S 1. 1. 2026 v zavodu zaradi povečanega obsega dela že zaposlenih oz. pomanjkanja kadra nismo imeli zaposlenih (čeprav nam glede na normative in sistemizirana delovna mesta pripadajo):

- 0,24 DM (7,25 ur /teden) laboranta III (razporejena je le 1 ura – 0,03 DM),
- 0,15 DM hišnika manj,
- 0,50 DM čistilke manj (na razpisih nismo nikogar dobili),
- 0,30 DM vzdrževalca računalniške opreme v vrtcu (kadra ni na trgu dela, zato imamo sklenjeno pogodbo o opravljanju storitev z zunanjim izvajalcem).

Ostale zaposlitve so nadomestne (stanje na v januarju 2026 - 3 v vrtcu in 1,5 DM v šoli), in sicer:

- 2 pomočnici vzgojiteljice v obsegu 100 % DM (ker je 1 pomočnica vzgojiteljice na letnem dopustu do 31. 1. 2026 po končanem starševskem dopustu, 1 pa nadomešča začasno prerezporejeno pomočnico vzgojiteljice na DM vzgojiteljice),
- 1 vzgojiteljica v obsegu 100 % do 23. 1. 2026, ker nadomešča delavko na letnem dopustu, ki ga koristi po dolgotrajni bolniški odsotnosti,
- 0,5 DM pomočnice vzgojiteljice, ki bo od 24. 1. do predvidoma 28. 2. 2026 nadomeščala bolniško odsotno delavko, nato pa še od 1. 2. do 31. 8. 2026 zaradi sporazumne odpovedi delavke,
- 1 čistilka, ki nadomešča odsotno delavko v obsegu 100 % DM, ker je delavka 50 % na starševskem in 50 % letnem dopustu (le do 31. 1. 2026),
- 0,5 tajnice VIZ VI, ki nadomešča delavko, ki koristi 50 % starševskega dopusta (to delo opravlja delavka, ki je sicer že dela v obsegu 50 % kot administratorica VI) – predvidoma najmanj do 31. 5. 2026.

V vrtcu pa je predvidena še 1 nadomestna zaposlitev spremljevalca otroka v obsegu 50 %, in sicer najkasneje od aprila dalje zaradi starševskega dopusta delavke.

Delovna mesta iz sredstev **lastne dejavnosti** so se **od 1. 1. do 31. 12. 2025** pokrivala iz:

- **v kuhinji šole:** 96,0 % iz nejavnih sredstev za opravljanje javne službe (prispevkov staršev) in 4 % iz naslova tržne dejavnosti (prodaje prehrane zaposlenim in zunanjim) - skupaj za 1,80 delovnega mesta za celo leto) in
- **v kuhinji vrtca:** iz tržne dejavnosti prodaje prehrane odraslim in zunanjim (15 % DM kuharja) in pridobitne dejavnosti – prodaje prehrane Zvezdici (35 % DM kuharja, 2 % DM vodje prehrane in ZHR, 6 % hišnika in 6 % administratorja-knjigovodje oz. računovodje VI) - skupaj za 0,64 delovnega mesta do 31. 3. 2025, nato pa od 1. 4. do 31. 8. 2025 iz tržne dejavnosti prodaje prehrane odraslim in zunanjim (15 % DM kuharja) in pridobitne dejavnosti (35 % DM kuharja) – skupaj 0,5 DM kuharja, od 1. 9. 2025 pa iz tržne dejavnosti prodaje prehrane odraslim in zunanjim (20 % DM kuharja) in pridobitne dejavnosti (30 % DM kuharja) – skupaj 0,5 DM kuharja.

Delovna mesta iz sredstev **lastne dejavnosti** se bodo **od 1. 1. 2026 dalje** pokrivala iz:

- **v kuhinji šole:** 96 % iz nejavnih sredstev za opravljanje javne službe (prispevkov staršev) in 4 % iz naslova tržne dejavnosti (prodaje prehrane zaposlenim in zunanjim) - skupaj za 1,80 delovnega mesta do 31. 8. 2026, v naslednjem šolskem letu pa naj bi imeli dodatno še 0,4 DM kuhinjskega pomočnika II – skupaj 2,20 DM (zaradi potreb po delu in manj sistemiziranih DM s strani MVI in
- **v kuhinji vrtca:** iz tržne dejavnosti prodaje prehrane odraslim in zunanjim (15 % DM kuharja) in nepridobitne dejavnosti – prodaje prehrane Zvezdici (35 % DM kuharja) - skupaj za 0,50 delovnega mesta.

Povečan obsega dela zaradi nezasedenih delovnih mest

A. v šoli (stroške pokrivamo iz lastnih sredstev – ekonomsko-tržnih prihodkov kuhinje):

- v kuhinji: Sistemiziranih DM bi lahko bilo 7,54 DM, zasedenih pa je 4,05 DM, s šolskim letom 2026/27 pa jih bo predvidoma cca. 4,40 DM. Delno gre delo v povečan obseg dela in izplačilo (do 32 DU/teden oz. do 35 DU v 2026/27), ostalo pa delajo vsak dan cca. 0,5 DU/več, kar znaša za 5 zaposlenih in 1 v Bevkah = $6 \times 2,5$ DU/teden = 15 DU/teden. Te ure niso izplačane, ampak jih koristijo kot proste dneve v času počitnic.

- v upravi: Za vodenje šolske prehrane (malice ter ekonomski-tržni del) pripada po normativih do 0,754 DM – od tega s strani MVI pripada 0,15 DM za malice, 0,554 DM pa za ekonomsko-tržni del. 0,2 DM gre za vodjo šolske prehrane (kosila in pop. malice - iz dela za 10 mesecev je to preračunano na 12 mesecev, razlika pa gre za dodatno delo v upravi, ki vodi vse evidence (do 14,5 DU/teden povečanega obsega dela, ki gre v izplačilo za čas prisotnosti na delu). 50 % vrednosti ekonomskega dela vodenja šolske prehrane (malice so že zajete v OD) gre še za delo v upravi. To pomeni skupaj še 0,3 DM, ki ni zasedeno, ampak gre v povečan obseg dela - cca. 12 DU/teden. Povečan obseg 7 DU/teden na delavko v upravi, če je zaposlena za 100 % in 4 do 5 DU/teden, če dela 50 %.

Povečan obseg dela se pokriva v času od septembra do junija – v času pouka obratovanja kuhinje in je izplačano za čas prisotnosti na delu.

B. v vrtcu (izplačilo se pokrije iz ekonomske cene vrtca in prihodkov prodaje prehrane Zvezdici):

- na DM vodje prehrane: glede na normative in standarde dela v vrtcu opravlja delo vodje ZHR v deležu 13,3 % in 11,7 % vodje prehrane – skupaj 25 %, dejansko pa bi ji pripadalo za vodenje prehrane 16,7 %, kar pomeni za 5 % povečan obseg dela. Tako delavki za delo, ki je opravljeno nad normativi in sistemizacijo, pripada plačilo za povečan obseg dela do največ 2 DU/teden za čas prisotnosti na delu;

- na DM čistilk: sistemiziranih je 1,367 DM čistilke glede na kvadrature čiščenja v vrtcu, zaposlene pa imamo 1,2 DM čistilke. Povečan obseg utemeljujem na osnovi dejstva, da dve čistilki čistita več površin kot pa bi jih glede na delež zaposlitve in normative morali. Ena je zaposlena 100 % in čisti 642 m² površin namesto 600 m². Tako delavki pripada cca. 7 % povečan obseg dela, kar pomeni cca. 3 DU/tedne za čas prisotnosti na delu. Druga pa je zaposlena 20 % kot čistilka (in 80 % kot perica) in čisti 180 m² površin namesto 120 m². Tako delavki pripada cca. 10 % povečan obseg dela, kar pomeni cca. 4 DU/tedne za čas prisotnosti na delu.

3. NAČRTOVANJE ZAPOSLENIH V ŠOLSKEM LETU 2026/27

Planirano število zaposlenih in deleži delovnih mest po virih financiranja v šolskem letu **2026/27** na dan **1. 9. 2026** in nato **1. 1. 2027**:

ŠOLA (po številu delovnih mest): če bomo imeli vsaj 22 oddelkov

DELOVNO MESTO	DELEŽ DM vir: MVI	DELEŽ DM vir: občina (dodatne zaposlitve)	DELEŽ DM vir: lastna sredstva (ekon. in tržna dejav.)	SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH
ravnatelj	1	/	/	1
pomočnik ravnatelja	1	/	/	1
učitelj PB	6,50	/	/	6,50
drugi učitelj v 1. razredu (20 h)	0,71	0,20	/	0,91
drugi učitelj v 1. razredu (10 h)	0,45	/	/	0,45
učitelj razrednega (cca. 15 = za 14 odd. in 1 za TJA in MAT v 6. r) in predmetnega pouka in IUP (cca. 14,61 DM)	29,61	/	/	29,56
učitelj v jutranjem varstvu (10 + 10 ur/teden)	0,57	/ (nesistemiz.)	/	0,57
učitelj DSP (če ne bo dopolnjevanja iz drugih zavodov – cca. 75 ur)	3,41	/	/	3,41
vodja prehrane	0,14 (– 0,01)	/	0,21 (+ 0,01) (0,202+0,008)	0,35
svetovalni delavec	1,55 (– 0,05)	/	/	1,55 (– 0,05)
knjižničar	1	/	/	1
računalnikar / OID	0,85	/	/	0,85
Laborant (do 3 ure od 8,25 ur, ostalo gre v povečan obseg dela ali pa je nerazporejeno)	0,10	/	/	0,10
SKUPAJ strokovnih delavcev (47 ljudi)	46,89 (– 1,12)	0,20 (– 0,39)	0,21 (+ 0,01) (0,202+0,008)	47,30 (– 1,50)

DELOVNO MESTO	DELEŽ DM vir: MVI	DELEŽ DM vir: občina (dodatne zaposlitve)	DELEŽ DM vir: lastna sredstva (ekon. in tržna dejav.)	ŠKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH
tajnik VIZ VI	1	/	/	1
glavni računovodja VII/1	1	/	/	1
administrator VI (če bo min. 30 odd.)	/	/	/	/
	(- 0,50)			(- 0,50)
knjigovodja VI (če bo min. 28 odd.)	0,25	/	/	0,25
	(+ 0,25)			(+ 0,25)
spremljevalec otroka	1	/	/	1
hišnik (2025/26 – 0,15 DM je bilo nerazporejenega)	1,10	/	/	1,10
	(- 0,35)			(- 0,35)
kuhar IV (2026/27 – 0,02 DM je lahko nerazporejenega)	1,00	0,40	0,60 (0,576+0,024)	2,00
	(- 0,05)			(- 0,05)
glavni ali dietni kuhar V	0,40	0,60	/	1,00
kuh. pomočnik II	/	/	1,40 (+ 0,40) (1,344+0,056)	1,40 (+ 0,40)
čistilec	6,00	/	/	6,00
voznik	/	1	/	1
SKUPAJ drugih zaposlenih	11,75 (- 0,65)	2,00	2,00 (+ 0,40) (1,920 + 0,080)	15,75 (- 0,25)
SKUPAJ zaposlenih za potrebe šole	58,64 (- 1,77)	2,20 (- 0,39)	2,21 (2,122 + 0,088) (+ 0,41)	62,55 (- 1,75)

VRTEC (okvirno po številu del. mest, če bomo imeli 8 oddelkov):

DELOVNO MESTO	DELEŽ DM vir: ekonomska cena	DELEŽ DM vir: občina ali MVI (dodatne zap. ali zakonska obveza)	DELEŽ DM vir: lastna sredstva (ekonomska in tržna dejavnost)	ŠKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH
pomočnik ravnatelja	1	/	/	1
vzgojitelj	7,82	/	/	7,82
pomočnik vzgojitelja	8,80 (- 0,20)	/	/	8,80 (- 0,20)
vodja prehrane in ZHR (možno do 0,30 DM, razlika 0,05 DM gre v povečan obseg)	0,25	/	/	0,25
vzgojitelj za zgodnjo obravnavo (možno 0,53 DM)	/	0,53	/	0,53
svetovalni delavec	0,40	/	/	0,40
SKUPAJ strokovnih - delavcev	18,27 (- 0,20)	0,53	/	18,80 (- 0,20)
računovodja VI (možno 1,07 DM)	1	/	/	1
hišnik	0,50	0,50	/	1
kuhar IV ali kuhar V	0,50	/	0,50 (0,35 + 0,15)	1
kuhar IV	1	/	/	1
kuh. pomočnik II	1	/	/	1
čistilec (16,7 % DM gre v povečan obseg dela)	1,20	/	/	1,20
perica	0,80	/	/	0,80
spremljevalec otroka	/	0,50	/	0,50
SKUPAJ drugih zaposlenih	6,00	1,00	0,50 (0,35 + 0,15)	7,50
SKUPAJ zaposlenih za potrebe vrtca	24,27 (- 0,20)	1,53	0,50 (0,35 + 0,15)	26,30 (- 0,20)
SKUPAJ zaposlenih v šoli preko javnih del	/	/	/	2
SKUPAJ VSEH ZAPOSLENIH v ZAVODU	82,91 (- 1,97)	3,73 (- 0,39)	2,71 (+ 0,41) (2,472 + 0,238)	89,35 + 2 JD 91,35 (- 1,95)

ŠOLA

Za prihodnje šolsko leto je načrtovanje sistemizacije in števila zaposlenih dokaj negotovo. Skupno število učencev in oddelkov bo zagotovo nižje, še zlasti to velja za matično šolo. Vpis prvošolcev bo potekal od drugega tedna februarja dalje in trenutno še ne vemo, če bomo uspeli vpisati dovolj otrok za 2 oddelka na matični šoli (načrtovali smo le enega) in 1 čisti oddenek na PŠ Bevke (če bo vpisanih 15 ali več učencev, bomo imeli še 0,45 DM 2. učitelja v 1. r). V najboljšem primeru pa bomo imeli na matični šoli 1 oddenek manj in posledično tudi manj zaposlenega kadra.

V šolskem letu **2026/27** na PŠ Bevke predvidevamo približno enako število učencev glede na letošnje šolsko leto (ali nekaj manj), na matični šoli pa trenutno kaže, da jih bo manj. Načrtujemo, da bo na PŠ Bevke 5 oddelkov (razen v primeru, če bi se vpisalo 10 ali manj učencev v 1. razred). V tem primeru bomo imeli 4 oddelke (še 1 manj od načrtovanih).

Na matični šoli naj bi imeli po 2 oddelka v vsakem razredu, razen v 1. razredu, kjer se bo vpisovala generacija otrok, rojenih 2020, ki je najmanj številčna v naši občini v zadnjih letih. Za bodoči 1. razred smo tako načrtovali le 1 oddenek. Na matični šoli naj bi tako bilo 17 oddelkov (načrtovan je le en oddenek 1. razreda) in cca. 365 učencev, na PŠ Bevke pa 5 oddelkov (oz. le izjemoma 4, če bi se združila 4. in 5. r) in cca. 65 učencev (skupaj cca. 430 učencev).

Večina učiteljev v šoli je zaradi stalnih nadomeščanj in/ali povečanega obsega dela preobremenjenih. Zaradi omejitev KP VIZ v takih primerih praktično nimamo prostih učiteljev, ki bi lahko nadomeščali. V tem šolskem letu ima 9 od 49 strokovnih delavcev znižano učna obveznost za 2 uri tedensko, če so zaposleni 100 % in za 1 uro tedensko, če so zaposleni 50 % (po novem pa bo postopno za to potrebno za moške in ženske najmanj 35 let delovno dobe, od tega vsaj 15 let v VIZ).

V šoli imamo trenutno zaposleno 1 učiteljico, ki dela 80 % ter 1 čistilko in 1 tajnico VIZ, ki delata 50 %, 50 % pa koristita starševski dopust (vsaka pa šteje za 1 zaposleno). Namesto njiju imamo nadomestni zaposlitvi v tem deležu.

V šolskem letu 2026/27:

- predvidoma bomo izvajali delo v manjših učnih skupinah od 6. do 7. razreda pri vseh predmetih (SLJ, MAT, TJA), obdržali pa bomo tudi heterogene učne skupine v 8. in 9. razreda zaradi velikega števila učencev v oddelkih ter učnih težav učencev,
- število DM čistilk bo predvidoma enako kot letos.
- Na račun povečanega obsega dela učitelja bomo predvidoma zaposlili manj laboranta (cca. 0,175 DM manj) kot pa nam po sistemizaciji pripada.
- V 6. razredu bo MAT predvidoma vsaj en oddenek poučeval učitelj razrednega pouka, ker dela ni za še enega učitelja MAT. Poleg tega pa bo poučeval še TJA na razredni stopnji. S tem se izognemo zaposlitvam v deležu, ker kadra ni.
- Vsako leto imamo več učencev z odločbami o usmeritvi, naslednje šolsko leto pa bo število ur predvidoma enako ali višje. Ker ustreznega kadra za dopolnjevanje ne dobimo vedno v ustreznem deležu, da bi pokrili vse potrebe po izvajanju dodatne strokovne in individualne učne pomoči, smo glede na število odobrenih ur DSP ugotovili, da bomo potrebovali še najmanj 0,14 DM učitelja DSP - logopeda, ki ga s svojim kadrom ne moremo zagotavljati. Tako

bodo učitelji pri nas dopolnjevali delovno obveznost (ZGN Ljubljana – 3 ure, česar pa nam zadnja leta niso zagotovili). Ker bo število ur v prihodnjih letih verjetno upadlo zaradi predvidenega zmanjšanja števila učencev, bomo ta delovna mesta še naprej skušali pokriti z ustreznim dopolnjevanjem zaposlenih iz drugih zavodov. Tako se bomo skušali izogniti zaposlovanju dodatnega učitelja DSP in IUP (načrtovali pa smo ga v obsegu do 0,5 DM (poučeval bo tudi IUP), ker kadra ne dobimo za dopolnjevanje).

Ker planiramo, da bo na matični šoli le 1 oddelek 1. razreda, to pomeni, da bomo potrebovali še cca. 2 učitelja manj (1 razrednega učitelja in 1 drugega učitelja v 1. razredu).

V šolskem letu **2026/27** bodo za potrebe **šole** iz drugih virov financiranja (občina, lastna sredstva) zaposleni:

- a) 1 DM voznika (enako kot doslej) – 0,4 DM pokriva občina Log - Dragomer, 0,5 DM pokriva občina Vrhnika in 0,1 DM občina Brezovica,
- b) drugi učitelj v 1. razredu (dopolnjevanje do 20 PU/teden, kar pomeni za eno učiteljico skupaj največ do največ 0,43 DM – manj kot v prejšnjih letih (tako kot v šolskem letu 2020/21, ko je bilo tega zaradi dveh manjših oddelkov manj),
- c) delo učitelja v varstvu vozačev ne bo sistemizirano delovno mesto, ampak bo plačano po dejanski realizaciji (v višini cene ure za ID) oziroma učitelji to delo opravljajo v okviru III. stebra,
- d) skupaj cca. 0,6 DM glavnega kuharja V v kuhinji šole pokriva občina (enako kot doslej),
- e) okrog 0,4 DM kuharja IV, ki se pokriva iz sredstev občine (enako kot doslej),
- f) od 1,0 do 1,4 DM kuharskega pomočnika v šolski kuhinji II in 0,6 DM kuharja IV, ki se pokrivajo iz ekonomsko-tržnih prihodkov šolske kuhinje (skupaj min. 1,60 DM oziroma 2,00 DM, če bomo imeli manj kot 29,5 oddelkov in ne bo sistemiziranega še 0,5 DM hišnika (približno enako kot do sedaj oz. možno za 0,4 DM več kot v tem šolskem letu),
- g) 0,21 DM vodje prehrane, ki se pokriva iz ekonomsko-tržnih prihodkov šolske kuhinje (0,01 DM vek kot doslej).

V letu 2026 in v šolskem letu 2026/27 so v šoli načrtovane **upokojitve**:

- učiteljica razrednega pouka, JV in PB s 1. 9. 2026 (možno že s 1. 9. 2025),
- učiteljica razrednega pouka in PB s 1. 9. 2026 (možno že v avgustu 2023) – možno v celoti ali 50 %,
- učiteljica MAT in OID s 1. 9. 2026;
- voznik s 1. 9. 2026 (možno je že v juliju 2025),
- kuharica in čistilka na PŠ Bevke s 13. 9. 2026 (možno že v marcu 2025),
- kuhinjska pomočnica II s 3. 12. 2026.

V šolskem letu **2025/26 in 2026/27** bomo v **ŠOLI** predvidoma zaposlili:

- 1 DM ravnatelja za DČ 5 let od 27. 8. 2026 dalje,
- 1 DM računalničarja in učitelja rač. predmetov za NDČ s 1. 9. 2026,
- 1 učitelja ŠPO in PB za DČ oz. NDČ s 1. 9. 2026 (če bo dovolj oddelkov),
- 1 učitelja MAT za NDČ s 1. 9. 2026 (zaradi upokojitve učiteljice),

- 1 učitelja BIO, GOS in vodje prehrane za NDC s 1. 9. 2026,
- 0,5 učitelja PB za DČ od 1. 9. 2026 do 31. 8. 2027,
- 1 glavno računovodjo VII/1 ali VII/2 za NDC s 1. 9. 2026 zaradi ponovitve razpisa (ne dobimo nikogar, ki bi imel ustrezno izobrazbo, delovne izkušnje in bi bil pripravljen delati za tako plačo v javnem sektorju),
- 1 voznika V za NDC s 1. 9. 2026 (zaradi upokojitve sedanjega voznika),
- 2 DM preko javnih del (informatore in delavce za učno in drugo pomoč učencem) od 1. 9. do 31. 12. 2026 in nato ponovno od 1. 1. 2027 dalje, če bomo uspešni na razpisu;
- 0,5 DM čistilke II za DČ do 31. 8. 2026, nato pa ponovno – odvisno od števila oddelkov in učencev (zaposlili bi jo takoj, če jo bomo uspeli dobiti),
- 1 čistilko II za NDC od 13. 9. 2026 dalje (ena delavka se bo upokojila),
- 1 čistilko II za NDC od 3. 12. 2026 dalje (ena delavka v kuhinji se bo upokojila, na njeno DM pa bomo premestili eno izmed že zaposlenih delavk, njeno DM pa bomo razpisali),
- do *0,14 DM logopeda za DČ (ne razpisujemo, če bodo pri nas dopolnjevale delavke iz drugih zavodov);
- za nadomeščanje daljših bolniških odsotnosti že zaposlenih nad 10 delovnih dni.

VRTEC

V vrtcu v naslednjem šolskem letu predvidoma ne bo prišlo do bistvenih sprememb skupnega števila vključenih otrok v vrtec ter posledično oddelkov. To pomeni, da tudi ne bo prišlo do bistvenih sprememb pri skupnem številu in vrsti sistemiziranih delovnih mest (razen sprememb pri deležih posameznih zaposlitev).

V **vrtcu** je bilo ob začetku leta 2026 osem oddelkov in večje zaposlenih po deležih delovnih mest glede na preteklo leto ob istem času, ko smo imeli 7 oddelkov. Med strokovnimi delavkami so zaposlene: 1 pomočnica ravnateljice, 1 delavka (svetovalna delavka – 0,40 DM, vzgojitelj za zgodnjo obravnavo – 0,53 DM in vzgojitelj – 0,07 DM), 7,82 DM vzgojiteljic (od tega je bila dodatno še 1 zaposlitev nadomestna do 23. 1. 2026) ter 9 DM pomočnic vzgojiteljic – skupaj 12 delavk (od tega sta 2 zaposleni po 50 %, še 2 zaposlitvi pa sta nadomestni – ena do 31. 1. 2026, ena pa od 24. 1. do 28. 2. 2026) in 0,25 vodje ZHR ter prehrane. V vrtcu so zaposlene še 3 delavke v kuhinji, 1 čistilka, 1 perica-čistilka, 1 hišnik (od tega je v deležu 0,5 zaposlen na občini), 0,5 DM spremljevalke otroka in 1 delavka v računovodstvu (skupaj 26,50 DM v vrtcu – 2,50 DM več kot preteklo leto) – skupaj pa sicer 30 zaposlenih, od tega so 3 zaposlitve nadomestne – 1 vzgojiteljica zaradi nadomeščanja na bolniškem in kasneje letnem dopustu in 2 pomočnici vzgojiteljice (1 zaradi nadomeščanja na starševskem in letnem dopustu, 1 pa zaradi premestitve delavke na drugo DM).

V šolskem letu 2025/26 je tako v vrtcu zaposlenih 7,82 vzgojiteljic (1 delovno obveznost dopolnjuje v obsegu 0,25 DM kot vodja ZHR in prehrane, 1 pa dopolnjuje v obsegu 0,93 DM kot svetovalna delavka in vzgojiteljica za zgodnjo obravnavo) in 8 pomočnic vzgojiteljic. V okviru obveznosti dela z otroki, 0,25 DM vzgojiteljice opravlja pomočnica ravnateljice (7,5 ur/teden). Potrebe po sočasni prisotnosti v

oddelkih (40 ur/teden) pokrivata 2 pomočnici vzgojiteljice v obsegu po 50 % DM (1 je 50 % invalidsko upokojena) in pomočnica ravnateljice v okviru dela z otroki. V prihodnjem šolskem letu načrtujemo najmanj 3 oddelke 1. starostnega in 5 oddelkov 2. starostnega obdobja. Skupno število vključenih otrok naj bi bilo približno enako ali manjše (cca. 125 otrok). Potrebe po sočasni prisotnosti naj bi bila 30 ur na teden, možno pa je tudi 35 ur tedensko (če bi imeli 3 oddelke 1. starostnega obdobja in 1 kombiniran oddelek). Del sočasne prisotnosti bo pokrivala pomočnica ravnateljice v okviru svoje obveznosti dela z otroki (cca. 2,5 ur/teden). Prav tako bo pokrivala varstvo starejših delavk, ki se jim vzgojna obveznost z otroki v oddelku znižuje za 2 uri tedensko (4 ure/teden) ter občasno nadomeščanja.

To pomeni, da bomo imeli zaposlene:

- 7,00 DM vzgojiteljic,
- 0,75 DM vzgojiteljice in 0,25 DM vodje ZHR ter prehrane,
- 8,80 DM pomočnic vzgojiteljic (možno tudi 9,00 DM),
- 0,07 vzgojiteljice (pokrivanje varstva starejše delavke), 0,40 DM svetovalnega delavca in 0,53 DM vzgojitelja za zgodnjo obravnavo.

Upokožitev med strokovnimi delavkami v letu 2026 ali v šolskem letu 2025/26 ne načrtujemo. V letu 2026 in v šolskem letu 2025/26 pa so načrtovane upokojitve:

- hišnik s 16. 4. 2026,
- perica in čistilka s 1. 2. 2026 (na njeno DM smo že prerazporedili eno izmed čistilk iz šole, namesto nje pa zaposlili eno čistilko za NDC v šoli – doslej je nadomeščala),
- računovodkinja VI se bo upokojila 1. 3. 2026 – namesto nje smo že zaposlili novo s 1. 2. 2026, da jo uvede v delo.

V vrtcu bi lahko v skladu s 15.a členom Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Uradni list RS, št. 27/14, 47/17, 43/18, 54/21, 82/23 in 39/25) zaposlili **tehničnega delavca - vzdrževalca učne oz. računalniške tehnologije** s V. oz. VII/1 stopnjo izobrazbe v obsegu 0,3 DM, vendar tega nismo naredili, ker na trgu delovne sile ni ustreznega kadra. Delovno mesto pa se lahko sistemizira le v primeru, če vrtec nima že sklenjene pogodbe o opravljanju storitev pri vzdrževanju računalniške opreme. Tudi v prihodnjem šolskem letu tega delovnega mesta predvidoma ne bomo sistemizirali, saj imamo sklenjeno pogodbo za vzdrževanje te opreme.

V šolskem letu **2025/26** se za potrebe **vrta** iz drugih virov (občina, lastna sredstva) financirajo naslednja delovna mesta:

- a) 0,50 DM hišnika v vrtcu (občina);
- b) 0,30 DM kuharja (po 1. 1. 2026 - 0,35 DM) iz nepridobitne dejavnosti in
- c) 0,20 DM kuharja iz tržne dejavnosti (po 1. 1. 2026 - 0,15 DM);
- d) 0,50 DM spremljevalca otroka (občina) in
- e) 0,53 DM vzgojitelja za zgodnjo obravnavo (občina).

V **VRTCU** predvidevamo naslednje zaposlitve do konca leta 2026:

- 1 DM hišnika IV za NDC s 1. 4. 2026;
- 0,40 DM svetovalnega delavca in 0,53 DM vzgojitelja za zgodnjo obravnavo ter 0,07 DM vzgojitelja za NDC od 1. 9. 2026 dalje;
- 0,5 DM vzgojitelja predšolskih otrok – pomočnika vzgojitelja za DČ od 23. 1. do 31. 8. 2026;
- 0,80 DM vzgojitelja predšolskih otrok – pomočnika vzgojitelja za DČ od 1. 9. 2026 do 31. 8. 2027;
- 1 DM vzgojitelja predšolskih otrok – pomočnika vzgojitelja za DČ od 1. 9. 2026 do 31. 8. 2027 (če bo ena izmed že zaposlenih pomočnic vzgojiteljic premeščena na DM vzgojiteljice);
- 1 DM vzgojitelja predšolskih otrok – pomočnika vzgojitelja za NDC od 1. 9. 2026 dalje.

ŠOLA IN VRTEC SKUPAJ

Število administrativnih, drugih ter vseh zaposlenih ali sistemiziranih delavcev v posameznih šolskih letih na dan **1. 1. oz. 1. 2. oz. 1. 9.** posameznega leta:

Delovno mesto	2024/25	2025/26	2026/27
Strokovni delavci	šola: 50,75 vrtec: 16,50 skupaj: 67,25 + 0 (dopolnj.)	šola: 48,80 vrtec: 19,00 skupaj: 67,80 + 0 (dopolnj.)	šola: 47,30 vrtec: 18,80 skupaj: 66,10 + 0 (dopolnj.)
Upravno - administrativni delavci	šola: 2,75 vrtec: 1,00 skupaj: 3,75	šola: 2,50 vrtec: 1,00 skupaj: 3,50	šola: 2,25 vrtec: 1,00 skupaj: 3,25
Tehnični in drugi delavci	šola: 13,50 vrtec: 6,50 skupaj: 20,00	šola: 13,50 vrtec: 6,50 skupaj: 20,00	šola: 13,50 vrtec: 6,50 skupaj: 20,00
Skupaj drugi delavci	23,75	23,50	23,25
Nadomestne zaposlitve zaradi odsotnih delavcev	*6 (1. 1.) <i>1x 100 % učitelja zaradi starševskega dopusta, 1x 100 % tajnice zaradi starševskega dopusta, 1x 100 % čistilke zaradi starševskega dopusta, 3x 100 % pomočnika vzgojitelja v vrtcu zaradi B, PD ali premestitve.</i>	*4 (1. 1.) <i>1x 50 % tajnice zaradi starševskega dopusta, 1x 100 % čistilke zaradi starševskega in letnega dopusta, 1x 100 vzgojiteljice 2x 100 % pomočnika vzgojitelja v vrtcu zaradi B, PD ali premestitve.</i>	*2 (1. 1.) <i>1x 50 % ali 100 % tajnice zaradi bolniškega ali starševskega dopusta, 1x 100 % pomočnika vzgojitelja v vrtcu zaradi PD in LD ali premestitve.</i>
Skupaj delovnih mest	91,00 + #2 + *6	91,30 + #2 + *4	89,35 + #2 + *2
Skupaj vsi delavci	¹ 98 + #2 #2 preko javnih del (od 1. 1. oz. 1. 2. do 30. 6. 2024 in od 1. 9. do 31. 12. 2024)	¹ 96 + #2 #2 preko javnih del (od 1. 9. do 31. 12. 2025 in od 1. 1. do 30. 6. 2026)	¹ 94 #2 preko javnih del (od 1. 9. do 31. 12. 2026)

OPOMBE:

¹ Vključeni so tudi delavci, ki so na starševskem ali bolniškem dopustu (v šoli: 2 sta 50 % na starševskem dopustu in 50 % na letnem dopustu ali pa dela 50 %; v vrtcu – 1 na starševskem oz. letnem dopustu, 1 na bolniškem dopustu, 1 pa je prerazporejena na drugo DM). Namesto vseh imamo nadomestne zaposlitve, saj gre za daljše odsotnosti (razen 50 % čistilke v šoli). Tri delavke v šoli in tri v vrtcu niso polno zaposlene – 1 čistilka za 50 % (vendar nismo uspeli še nikogar zaposliti na to delovno mesto), 1 administratorka za 50 % (50 % pa nadomešča tajnico), 1 učiteljica za 80 %

ter 1 spremljevalka v vrtcu za 50 % in 2 pomočnici vzgojiteljice za 50 %. Dejansko je bilo 1. 1. 2026 skupaj zaposlenih 98 delavcev.

² *Spremljevalce otrok štejemo med tehnične delavce.*

³ *Delavka, ki dela na delovnem mestu 50 % administratorja v šoli od 1. 9. 2025 dalje, svojo delovno obveznost dopolnjuje 50 % kot tajnica VIZ VI zaradi nadomeščanja odsotne delavke.*

⁴ *Od 1. 9. 2018 dalje vodja ZHR in prehrane to delo opravlja v obsegu 25 % DM, 75 % DM pa kot vzgojiteljica.*

Ob začetku leta 2026 je bilo v **šoli** manjše število zaposlenih kot 1. 1. 2025. Razlika je v nižjem številu sistemiziranih delovnih mest, ker imamo 1 redni oddelek manj kot preteklo šolsko leto.

Od tehnično-upravnega kadra imamo letos v **šoli** manjši delež zaposlenih kot v šolskem letu 2024/25 (za 0,25 DM administratorke manj in približno enako število nadomestnih zaposlitev (1 nadomestna zaposlitev čistilke in 1 nadomestna zaposlitev tajnice v deležu 0,5 DM, ki pa jo opravlja že zaposlena administratorka): 1 hišnik, 4 čistilke (0,5 čistilke pa še nismo uspeli zaposliti), 1 kombinirano delovno mesto (čistilka in hišnik), 4 delavci v kuhinji; 2,5 delavca v upravi, 1 voznik, 1 spremljevalec otroka, 1 kombinirano delovno mesto na PŠ Bevke - skupaj 64,80 DM in 66 po številu zaposlenih (v prejšnjem letu 67,00 DM in 71 po številu zaposlenih), prišteta pa nista še 2, ki sta zaposlena preko javnih del). V šoli za naslednje šolsko leto načrtujemo vsaj za 0,25 DM administratorja ter cca. 1,5 DM učitelja manj kot v tem šolskem letu (2 DM manj zaradi 1 oddelka manj, vendar cca. 0,45 DM več, če bomo imeli drugega učitelja v 1. r na PŠ Bevke).

V šolskem letu **2026/27** pa se bo skupno število delovnih mest strokovnih delavcev v **šoli** predvidoma zmanjšalo za cca. 1,5 DM.

V **vrtcu** pa je glede na preteklo šolsko leto zaposlenega 0,5 DM spremljevalca otroka. Za naslednje šolsko leto trenutno ne načrtujemo sprememb (razen v primeru, če bo otrok šel v šolo – potem pa bi verjetno imeli v šoli 1 DM spremljevalca več).

V **vrtcu** je bilo ob začetku leta 2026 osem oddelkov in večje zaposlenih po deležih delovnih mest glede na preteklo leto ob istem času, ko smo imeli 7 oddelkov. Med strokovnimi delavkami so zaposlene: 1 pomočnica ravnateljice, 1 delavka (svetovalna delavka – 0,40 DM, vzgojitelj za zgodnjo obravnavo – 0,53 DM in vzgojitelj – 0,07 DM), 7,82 DM vzgojiteljic (od tega je bila dodatno še 1 zaposlitev nadomestna) ter 9 DM pomočnic vzgojiteljic – skupaj 12 delavk (od tega sta 2 zaposleni po 50 %, še 2 zaposlitvi pa sta nadomestni) in 0,25 vodje ZHR ter prehrane. V vrtcu so zaposlene še 3 delavke v kuhinji, 1 čistilka, 1 perica-čistilka, 1 hišnik (od tega je v deležu 0,5 zaposlen na občini), 0,5 DM spremljevalke otroka in 1 delavka v računovodstvu (skupaj 26,50 DM v vrtcu – 2,50 DM več kot preteklo leto) – skupaj pa sicer 30 zaposlenih, od tega so 3 zaposlitve nadomestne – 1 vzgojiteljica zaradi nadomeščanja na bolniškem in kasneje letnem dopustu in 2 pomočnici vzgojiteljice (1 zaradi nadomeščanja na starševskem in letnem dopustu, 1 pa zaradi premestitve delavke na drugo DM).

V vrtcu se deleži delovnih mest iz ekonomskega programa vrtca financirajo (glede na prihodke januar – december 2025 in september - december 2025 (za leto 2026).

Vir financiranja:	Leto 2025 (od 1. 9. 2025 dalje)		Leto 2026 (od 1. 1. 2026 dalje)	
	Delež delitev	Deleži DM	Delež delitev	Deleži DM
Starši	26,4 %	6,460	28,4 %	6,949
Občine	62,6 %	15,318	59,1 %	14,462
MVI	11,0 %	2,692	12,5 %	3,059
SKUPAJ DM		24,47		24,47

** Od 1. 9. 2026 dalje naj bi v vrtcu imeli skupaj 24,00 DM, od tega **24,27 DM iz ekonomske cene programa**, vzgojitelja za zgodnjo obravnavo pa naj bi pokrivala občina (0,53 DM) ter spremljevalca otroka (0,5 DM) in hišnika (0,5 DM).

4. ZAKLJUČEK

Skupaj je/bo na določen datum predvidoma zasedenih delovnih mest:

Šolsko leto	#2024/25 (24 + 7 odd.)		2025/26 (23 + 8 odd.)		2026/27 (22 + 8 odd.)	
Vir financiranja	1.9.2024 do 31.12.2024	1.1.2025 do 31.8.2025	1.9.2025 do 31.12.2025	*1.1.2026 do 31.8.2026	1.9.2026 do 31.12.2026	*1.1.2027 do 31.8.2027
Državni proračun - MVI (šola)	62,51	62,51	60,41	60,41	58,64	58,64
Državni proračun – MVI (vrtec)	2,01	2,41	2,69	3,06	3,03	3,03
Državni proračun	64,52	64,92	63,10	63,47	61,67	61,67
Občina (šola) – dodatne zaposlitve	2,69	2,69	2,59	2,59	2,204	2,204
Občina (vrtec) - dodatne zaposlitve	1,47	1,47	1,53	1,53	1,53	1,53
Občina (program vrtca)	14,43	13,70	15,32	14,46	14,344	14,344
Občina	18,59	17,87	19,44	18,58	18,08	18,08
Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu (šola)	0,07	0,07	0,07	0,07	0,09	0,09
Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu (vrtec)	0,15	0,14	0,20	0,15	0,15	0,15
Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu	0,22	0,21	0,27	0,22	0,24	0,24
Nejavna sredstva za opr. javne službe (šola)	1,73	1,73	1,73	1,73	2,12	2,12
Nejavna sredstva za opravljanje javne službe (vrtec)	0,49 5,45	0,50 5,78	0,30 6,46	0,35 6,95	0,35 6,89	0,35 6,89
Nejavna sredstva za opravljanje javne službe	7,67	8,01	8,49	9,03	9,36	9,36
Program vrtca skupaj – ekonomska cena	21,89	21,89	24,47	#24,47	24,27	24,27
ZZZS in ZPIZ	0	0	0	0	0	0
*ZZZS – javna dela	1 (od 1. 9.)	2 (od 1. 9.)	2 (od 1. 9.)	2 (od 1. 1.)	2 (od 1. 9.)	2 (od 1. 1.)
ESS - projekt	0	0	0	0	0	0
SKUPAJ	91,00 + 1	#91,00 + 2	91,30 + 2	91,30 + 2	89,35 + 2	89,35 + 2

#V razdelitvi delovnih mest ni upoštevano odprtje 8. oddelka vrtca od 1. 4. 2025 dalje ter 2 dodatni zaposlitvi strokovnih delavk (do 31. 8. 2025).

*Razdelitev deležev v vrtcu po zaposlenih še ne moremo točno predvideti!

Tudi pri delitvi deležev tržne dejavnosti so vrednosti okvirne na podlagi prihodkov in določenih deležev iz preteklega leta.

Zaposlitev preko projekta ESS v letu 2026 nismo načrtovali, ker ni več razpisa oz. se npr. za pripravništvo nihče ne javi.

Zaposlitvi preko javnih del:

- od 1. 1. do 30. 6. 2026 in od 1. 9. do 31. 12. 2026 bomo imeli zaposlenega informatorja v obsegu 1 DM in
- od 1. 1. do 30. 6. 2026 in od 1. 9. do 31. 12. 2026 bomo imeli zaposlenega delavca za učno in drugo pomoč učencem v obsegu 1 DM.

Načrtujemo, da bomo v letu 2026 ponovno kandidirali na razpisu za javna dela za leto 2027, zato načrtujemo, da bomo imeli od 1. 1. 2027 dalje na tem področju 2 zaposlena, če bomo izbrani na razpisu (informatorja ter delavca za učno in drugo pomoč učencem) oziroma bomo dobili primerna kandidata za to delo.

Če primerjamo število delovnih mest na začetku leta 2025 v primerjavi z letom 2025, lahko ugotovimo, da pri zaposlovanju v vrtcu ne bo prišlo do bistvenih sprememb (morda 0,2 DM pomočnika vzgojitelja manj), v šoli pa bo predvidoma zaposlenih 0,25 administratorja manj in najmanj 1,5 - 2 učitelja manj. Tako bo nižje tudi skupno število zaposlenih, trenutno pa načrtujemo tudi manj nadomestnih zaposlitev. Želimo pa si, da bi bilo v zavodu pokritih večina sistemiziranih delovnih mest z ustreznim kadrom, ki letos zaradi pomanjkanja kadra ali nizkega deleža posameznih delovnih mest niso.

Dragomer, 9. 2. 2026

Ravnateljica:
Mihaela Mrzlikar

Kadrovski načrt za leto 2026 je obravnaval in sprejel Svet zavoda OŠ Log - Dragomer na svoji 7. redni seji, 26. 2. 2026.

Predsednica sveta zavoda:
Barbara Sigulin

K sprejetemu Kadrovskemu načrtu OŠ Log - Dragomer za leto 2026 (priloga Finančnega načrta in Programa dela) je v skladu z 59. in 61. členom Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2026 in 2027 – ZIPRS2627 (Uradni list RS, št. 95/25) in Uredbe o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2025 in 2026 (Uradni list RS, št. 109/24 in 104/25) zavod pridobil soglasje Občine OŠ Log - Dragomer, št. soglasja: _____, z dne _____.