



OŠ LOG - DRAGOMER
DRAGOMER, Šolska ulica 1, 1351 BREZOVICA pri LJ.
TEL.: 01/75 71 320 GSM: 041 638 701
e-pošta: group1.osljlog@guest.arnes.si



OSNOVNA ŠOLA IN VRTEC LOG – DRAGOMER

Razvojni načrt za obdobje 2023 – 2028

DRAGOMER, Šolska ulica 1, 1351 BREZOVICA pri Ljubljani

Tel.: 01/75 71 320

GSM: 041 638 701

e-pošta: group1.osljlog@guest.arnes.si



Osnovna šola in Vrtec Log – Dragomer bosta še naprej nosilca vzgoje in izobraževanja.

Predani, motivirani in zadovoljni zaposleni bomo pri otrokih spodbujali vedoželjnost, ustvarjalnost, samostojnost in odgovornost.

Pri udejanjanju našega poslanstva si želimo sodelovanja s starši, ustanoviteljem in širšim okoljem.

Dragomer, junij 2023

Številka: 007-5/2023

UVOD

Razvojni načrt je izhodiščni dokument, v katerem smo oblikovali okvirne cilje, ki jih želimo doseči in prikazuje usmerjenost Osnovne šole in Vrtca LOG - DRAGOMER v obdobju od leta 2023 do leta 2028.



Pri oblikovanju je sodelovala večina zaposlenih v zavodu, starši in predstavnik ustanovitelja.

Izhodišče razvojnega načrta Osnovne šole in Vrtca LOG - DRAGOMER predstavljajo:

- zakonski predpisi, ki urejajo življenje in delo šol in vrtcev v Republiki Sloveniji,
- spoznanja sodobnih edukacijskih ved,
- kadrovske, prostorske in finančne zmožnosti zavoda,
- opravljena analiza stanja,
- opravljene analize anket med učenci, starši in zaposlenimi v zadnjih letih,
- analiza dosedanjih rezultatov zavoda,
- samoevalvacijska poročila zavoda,
- vizija šole in vrtca.

Središče našega delovanja so otroci v vrtcu in učenci v šoli, kar predstavlja temeljno izhodišče oblikovanja naših ciljev.

Okvirne cilje vsako leto določimo v letnem delovnem načrtu šole in vrtca (v nadaljevanju LDN) s projekti, dejavnostmi ali drugimi aktivnostmi.

Realizacijo uresničevanja razvojnega načrta spremljamo na strokovnih aktivih, na sejah učiteljskega zbora, preko samoevalvacijskih poročil, poročila o realizaciji LDN in letnih poročil.

SKUPNOST (kdo smo OŠ LD)

OTROCI

(vrtec)

ZAPOSLENI

(vrtec)

STARŠI

(otrok in učencev)



UČENCI

(šola)

ZAPOSLENI

(šola)

USTANOVITELJ

(Občina Log – Dragomer)

VREDNOTE, POSLANSTVO, VIZIJA

Vizija zavoda, kakršen naj bi bila Osnovna šola in Vrtec Log - Dragomer v obdobju od leta 2023 do 2028, je sodoben zavod, kjer so na prvem mestu pomembni pristni medčloveški odnosi in zaupanje. V šoli in v vrtcu so na delovnih mestih zadovoljni in ustvarjalni zaposleni, v oddelkih kultivirani in vedoželjni otroci, doma in v okolici pa zadovoljni starši ter krajan.

Temeljne vrednote vzgojnega načrta so izbrali učenci, učitelji in starši. So naša vzgojna usmeritev in temelj naše vizije.

Vzgoja, ki temelji na miru, spoštovanju drugačnosti in strpnosti naj vodi k prijateljstvu med vsemi otroki. K prijateljstvu med vsemi udeleženci vzgojno-izobraževalnega procesa veliko prispeva poštenost, enaka obravnava, primeren in enakopraven odnos do vseh otrok, staršev ter do zaposlenih. Pozitivna samopodoba in občutek varnosti bo vsem nudil varno in spodbudno učno okolje ter radost do življenja, da bomo glede na sposobnosti dosegali najboljše rezultate in osvojili najboljšo možno popotnico za življenje – znanje, ki je naša temeljna vrednota. To skušamo doseči:

- z razvijanjem pozitivne samopodobe,
- s spoštovanjem razlik med posamezniki,
- s skrbjo za dobro počutje posameznika v skupini,
- s prijaznostjo do narave in življenjskega okolja,
- s strokovnim pristopom in timskim delom,
- s povezovanjem med oddelki in enotama,
- s sodelovanjem s širšim okoljem.

VREDNOTE

Znanje
Prijateljstvo
Poštenost
Mir
Strpnost
Varnost

POSLANSTVO

Vzgojiti otroka in učenca, ki je pripravljen na nadaljnje izobraževanje, s prebujeno ustvarjalnostjo, sposobnostmi, spretnostmi in drugimi osebnostnimi lastnostmi, potrebnimi za kasnejši uspeh na svoji razvojni poti ter zasnovanim kritičnim pogledom na svet kot samostojna, ustvarjalna, samozavestna, strpna, poštena in odgovorna osebnost.

VIZIJA

VRTEC:

V našem vrtcu smo pomembni vsi, ker skupaj zmoremo več in bolje.

ŠOLA:

Naše vrednote so znanje, prijateljstvo in sodelovanje, naša prihodnost pa radost življenja.



PODROČJA ANALIZE

Področja analize so obsegala naslednje elemente življenja in dela v vrtcu in šoli:

- neposredno vzgojno-izobraževalno delo,
- sodelovanje s starši,
- analiza poročil aktivov in zapisnikov sej strokovnih delavcev in aktivov, sej sveta staršev in sveta zavoda,
- komunikacija na različnih ravneh,
- prostorski, materialni in finančni pogoji,
- sodelovanje z ustanoviteljem.

IZHODIŠČNI CILJI ZA PRIPRAVO RAZVOJNEGA NAČRTA OD LETA 2023 DO 2028

- Vzgajati v duhu delavnosti in kreativnosti, spodbujati spoštljiv odnos med ljudmi, spoštovanje do drugačnih v duhu strpnosti,
- razvijati pozitivno samopodobo otrok v vrtcu in šoli,
- ohranjati tradicijo in kulturno dediščino s poudarkom na državljanski in domovinski vzgoji,
- razvijanje odgovornosti pri učencih za delo v šoli in doma, odgovornosti do lastnega zdravja in zdravega okolja (okoljska vzgoja) ter spodbujanje medvrstniške učne in druge pomoči,
- krepitev vrednot nenasilja in prostovoljstva med učenci,
- večja pozornost pri domačih nalogah učencev (evidentiranje nalog in sprotno obveščanje staršev),
- več pozornosti bomo skušali nameniti skrbi za nadarjene učence in učence s prilagoditvami ali odločbami o usmeritvi,
- spodbujanje porajajoče pismenosti pri otrocih v vrtcu (simbolni jezik in grafomotorika),
- spodbujati večjo bralno razumevanje in uvajanje dejavnosti, ki bodo povečale pismenost učencev,
- izvajanje sodobnih metod in oblik poučevanja znotraj posameznih predmetnih področij,
- ustvarjanje spodbudnega učnega okolja,
- kvalitetna priprava v okviru pouka na nacionalno preverjanje znanja,
- vključevanje čim več otrok v program knjižnega nahrbtnika v vrtcu, v šoli pa v programe slovenske, nemške in angleške bralne značke, eko bralne značke ter projekt Dobrega bralca,
- aktivno vključevanje v različne programe in projekte - tako domače kot mednarodne, npr. Unicef, Ekošola kot način življenja, Zdrava šola, Erasmus+, Prostovoljstvo itd.,
- aktivno udejstvovanje s športom kot pomembnim dejavnikom psihofizične kondicije,
- skrb za dobre medsebojne odnose in kultivirano okolje,
- poglobljati in nadgrajevati že utečene oblike sodelovanja s starši,

- doseči odzivnost tistih staršev, katerih otroci imajo disciplinske težave in druga vedenjska odstopanja,
- izboljšati strokovno in profesionalno povezovanje med delavci šole in vrtca - vertikalno povezovanje od 1. do 9. razreda in vrtca, medpredmetno povezovanje znotraj učiteljskega zbora in po vertikali,
- izvajanje izobraževanja in spodbujanje samoizobraževanja vseh strokovnih in drugih delavcev,
- usposobiti strokovne delavce za reševanje vzgojne in disciplinske problematike,
- nadaljnje usposabljanje strokovnih delavcev za uporabo sodobne informacijske tehnologije ter za delo z učenci s posebnimi potrebami in z nadarjenimi učenci,
- zagotoviti dovolj prostih mest v vrtcu tudi v 1. starostnem obdobju,
- zagotavljanje ustreznih materialnih in varnostnih pogojev za delo v vrtcu in na šoli,
- spodbujanje dobrodelnosti med učenci preko zbiralnih in drugih akcij,
- pridobivati finančne vire za razširjene, dodatne in nadstandardne programe vzgojno-izobraževalnih dejavnosti ter za modernizacijo opreme (donacije, sponzorstva, tržna dejavnost),
- priprava vseh potrebnih internih aktov, s poudarkom na spremljanju sprejetega hišnega reda, pravil šolskega reda, pravil šolske prehrane ter evalvaciji in dopolnjevanju vzgojnega načrta.

Sistematično bomo razvijali pristope, ki vodijo h kakovosti vzgajanja in poučevanja otrok in učencev. To bomo dosegali s strokovnim sodelovanjem vseh delavcev zavoda, upoštevanjem otrokove osebnosti ter tesnim sodelovanjem s starši oziroma skrbniki. Šola bo omogočala in spodbujala nadaljnje strokovno izobraževanje in usposabljanje vseh zaposlenih na šoli in v vrtcu (glede na finančne zmožnosti). Skrbeli bomo za nakup sodobnih učnih in vzgojnih pripomočkov, opreme ter za ustrezne prostorske pogoje za pouk in vzgojne dejavnosti, prehrano in primerne pogoje za športne in druge dejavnosti v telovadnici, na zunanjih igriščih in v okolici.

SWOT ANALIZA

PREDNOSTI

1. Otroci v vrtcu in šoli so vedoželjni, ustvarjalni in sodelovalni.
2. Otroci v vrtcu pridobijo ustrezno znanje za prehod v šolo.
3. Učenci v šoli pridobijo ustrezno znanje za nadaljevanje šolanja.
4. Otroci v vrtcu in učenci v šoli pridobijo dobre socialne kompetence.
5. Učenci so uspešni na različnih tekmovanjih.
6. Zaposleni v zavodu so ustrezno usposobljeni, motivirani in zadovoljni.
7. Starši so zadovoljni saj se njihov otrok razvija v pozitivnem socialnem okolju.
8. Konstruktivno sodelovanje zavoda in ustanovitelja.
9. Zavod je povezana organizacija vrtca in šole.
10. Zavod nudi primestno, naravno in pozitivno socialno okolje.
11. Učilnice so dobro opremljene z IKT opremo.
Zavod ima stabilna in zadostna sredstva za tekoče poslovanje.

POMANJKLJIVOSTI

1. Otroci so premalo samostojni pri osnovnih življenjskih veščinah.
2. Otroci imajo slabše razvito govorno-jezikovno področje.
3. Zaposleni v zavodu premalo timsko sodelujejo po vertikali.
4. Premalo je sodelovanja med vrtcem in šolo.
5. Starši prepogosto prevzemajo delo in odgovornost namesto učencev.
6. Starši pogosto posegajo v strokovno avtonomijo strokovnih delavcev.
7. Ni rednih sestankov med ustanoviteljem in vodstvom zavoda.
8. Zavod ne izkorišča optimalnih možnosti uporabe IKT opreme glede na trende.
9. Zavod ima neurejeno igrišče v vrtcu in ob matični šoli.
10. Preveliko število otrok v skupinah, glede na kvadraturu igralnic in učilnic.
11. Zavod ima premalo finančnih sredstev za vzdrževanje, obnovo in investicije.

SWOT ANALIZA

PRILOŽNOSTI

1. Otroci v vrtcu imajo priložnost preko učnega procesa pridobiti splošna znanja.
2. Otroci in učenci imajo priložnost prepoznati in krepiti osebni potencial.
3. Otroci in učenci imajo priložnost, da izražajo lastne želje v razvoju.
4. Otroci in učenci izkoriščajo naravno okolje za razvoj gibalnih sposobnosti.
5. Učenci v šoli imajo priložnost vključiti se v raziskovalne naloge in projekte.
6. Učenci v šoli imajo priložnost vključiti se v različne obšolske dejavnosti.
7. Zaposlenim v zavodu imajo priložnost udeležiti se dodatnih izobraževanj.
8. Zaposleni v zavodu imajo možnost vključevati se v različne projekte.
9. Zaposleni v zavodu imajo priložnost krepiti medsebojne odnose.
10. Starši imajo priložnost aktivno sodelovati pri razvoju vrtca in šole.
11. Ustanovitelj ima priložnost nagrajevati uspešne učence ob izjemnih uspehih.
12. Zavod v skladu z razvojem digitalizacije posodablja IKT opremo.

NEVARNOSTI

1. Otroci so premalo samostojni pri osnovnih življenjskih veščinah.
2. Zaposleni v zavodu so izgoreli zaradi povečanega obsega dela.
3. Zaposleni v zavodu niso motivirani, delo postane rutinsko.
4. Starši se preveč vpletajo v avtonomijo strokovnih delavcev in so nezadovoljni.
5. Premalo sodelovanja med ustanoviteljem in zavodom.
6. Materialni pogoji postanejo neustrezni, zanemarja se prostore in opremo.
7. Neustrezni finančni pogoji zaradi notranjih in zunanjih dejavnikov.

KLJUČNI CILJI in KAZALNIKI USPEŠNOSTI

Otroci v vrtcu (vedoželjni, sodelovalni in prijazni)

#	Cilj	Kazalnik	2023	2028	Skrbnik
1	Dobra čustvena in socialna klima	Otroci radi pridejo v vrtec, poročanje vzgojiteljic	✓	✓	Vsi udeleženci VIZ procesa
2	Otroci spoštujejo okolje	Ločevanje odpadkov, zbiranje papirja, itd.	✓	✓	zaposleni
3	Razvite gibalne sposobnosti	Analiza rezultatov testov	✓	✓	strokovni delavci
4	Prepoznavanje osebnih potencialov otrok	Poročanje vzgojiteljic	✓	✓	Strokovni delavci
5	Spoznati kulturno, naravno in družbeno okolje	Poročila strokovnih aktivov	✓	✓	Strokovni delavci
6	Spodbujanje samostojnosti	Spremljanje razvojnih značilnosti in napredka otrok	✓	✓	strokovni delavci
7	Spodbujanje govorno-jezikovnega razvoja	Spremljanje razvojnih značilnosti in napredka otrok	✓	✓	Strokovni delavci

Učenci v šoli (ustvarjalni in samozavestni)

#	Cilj	Kazalnik	2023	2028	Skrbnik
1	Vključevanje učencev v raziskovalne naloge	Analiza raziskovalnih nalog v šolskem letu	✓	✓	Učitelji mentorji
2	Razvijanje socialnih in čustvenih kompetenc	LDN in Poročilo o realizaciji LDN	✓	✓	Strokovni delavci
3	Timsko sodelovanje	Poročila strokovnih aktivov	✓	✓	Strokovni delavci
4	Izkoriščanje IKT tehnologije	Poročila strokovnih aktivov	✓	✓	Strokovni delavci
5	Samostojnost in odgovornost	Poročila strokovnih delavcev	✓	✓	Strokovni delavci
6	Prepoznavna in krepitev osebnih potencialov učencev	Poročila strokovnih delavcev	✓	✓	Strokovni delavci
7	Spodbujanje k vključevanju v interesne dejavnosti	Poročilo o realizaciji LDN	✓	✓	Strokovni delavci
8	Pridobiti ustrezno znanje učencev za nadaljevanje šolanja	Analiza dosežkov, LDN	✓	✓	Strokovni delavci
9	Spodbujati kulturno obnašanje	Poročila strokovnih delavcev	✓	✓	Strokovni delavci

Zaposleni v zavodu (predani, motivirani in zadovoljni)

#	Cilj	Kazalnik	2023	2028	Skrbnik
1	Krepitev dobrih medsebojnih odnosov	Letni razgovori z zaposlenimi	✓	✓	Ravnatelj, pomočnika ravnatelja, sindikalni zaupnik
2	Krepitev timskega sodelovanja po vertikali	Letni razgovori z zaposlenimi	✓	✓	Ravnatelj, pomočnika ravnatelja, sindikalni zaupnik
3	Krepitev povezovanja in sodelovanja med vrtcem in šolo (izmenjava zaposlenih)	LDN	✓	✓	Ravnatelj, pomočnika ravnatelja, svetovalna služba
4	Stalno individualno in skupno izobraževanje	LDN in letni razgovori z zaposlenimi	✓	✓	Ravnatelj, pomočnik ravnatelja, zaposleni
5	Vključevanje v različne projekte	Analiza izvedenih projektov	✓	✓	Vodje projektov
6	Preprečevanje izgorelosti zaposlenega strokovnega kadra zaradi povečanega obsega dela (preveč nadomeščanj) ali zviševanja starosti ali delovne dobe ob upokojitvi (manj odsotnosti)	LDN	✓	✓	Ravnatelj, sindikalni zaupnik
7	Spodbujanje motiviranosti zaposlenih	LDN in letni razgovori z zaposlenimi	✓	✓	Ravnatelj, pomočnika ravnatelja in zaposleni
8	Mentorstvo učencem pri raziskovalnih nalogah in projektih v okviru obveznega in razširjenega programa šole (tudi netekmovalnega značaja)	Število mentorjev	✓	✓	Ravnatelj, pomočnika ravnatelja in zaposleni

Starši in ustanovitelj (zadovoljni in ponosni)

#	Cilj	Kazalnik	2023	2028	Skrbnik
1	Vključevanje staršev v vzgojno-izobraževalno delo (predstavitev poklicev, sodelovanje na dnevih dejavnosti, delavnicah, prireditvah, skupnih akcijah, učna pomoč učencem, itd)	Število dogodkov na oddelek v šolskem letu	2	4	Vodje aktivov, svetovalna služba, razredniki in vzgojitelji
2	Redna in dobra komunikacija med zavodom in starši	ustaljeni sistemi obveščanja, kulturna oz. spoštljiva komunikacija, anketa za starše	4	6	vodstvo, svetovalna služba, zaposleni
3	Redna in dobra komunikacija med zavodom in ustanoviteljem	Periodični sestanki, sestanki po potrebi	2	4	Ravnatelj, pomočnika ravnatelja

Materialni pogoji

#	Cilj	Kazalnik	Leto	Izvedeno	Skrbnik
1	Urediti stalen prostor za izvajanje športnih dejavnosti ali urediti dostop do teh prostorov v bližnji okolici za vsaj 2 uri dnevno (vrtec)	LDN	2023		Pomočnica ravnateljice vrtca in podžupan Občine Log-Dragomer
2	Napeljava vode in umivalnika na zunanje igrišče (vrtec)	LDN	2023		Bojana Vogrinec
3	Popravilo strehe zaradi zamakanja (matična šola)	LDN	2023		Ravnateljica in podžupan Občine Log-Dragomer
4	Menjava šolskega kombija za potrebe prevozov otrok in drugo (šola)	LDN	2023		Ravnateljica in Občina Log-Dragomer
5	Učilnica na prostem (matična šola)	LDN	2024		Nina Ciuha Cerkovnik in Matej Jugovic
6	Posodobitev IKT opreme (vse enote)	LDN	2023-2028		Ravnateljica
7	Ureditev podstrešja nad prizidkom in kuhinjo ter pridobitev več učilnic, šolske knjižnice, čitalnice in krajevne knjižnice (matična šola)	LDN	2024-2025		Ravnateljica in podžupan Občine Log-Dragomer
8	Ureditev nove zbornice v prostoru sedanje knjižnice (matična šola)	LDN	2024		Ravnateljica in podžupan Občine Log-Dragomer
9	Imeti na voljo dovolj učilnic, da bo računalniška učilnica na voljo vsem učencem za poučevanje računalniških vsebin in ne za poučevanje drugih predmetov (vse enote)	LDN	2024-2025		Ravnateljica
10	Ureditev zunanjega igrišča in igral (matična šola)	LDN	2026		Ravnateljica in pomočnica ravnateljice

11	Ureditev podstrehe s senzorno sobo in prostorom za svetovalno delo (Bevke)	LDN	2026	Občina Vrhnika in vodja PŠ Bevke
12	Prenova velike telovadnice in sanitarij ob telovadnici ali gradnja nove športne dvorane (matična šola)	LDN	2026-2028	Ravnateljica
13	Energetska sanacija velike telovadnice (matična šola)	LDN	2026-2028	Ravnateljica in podžupan Občine Log-Dragomer
14	Posodobitev ogrevalnega sistema in menjava vira ogrevanja (Bevke)	LDN	2028	Občina Vrhnika in vodja PŠ Bevke
15	Namestiti tartan na vsaj eno progo ob šolskem igrišču (matična šola - pridobiti predračun)	LDN	2028	Aktiv športa

Finančni pogoji

#	Cilj	Kazalnik	2023	2028	Skrbnik
1	Pridobitev dodatnih sredstev pridobljenih iz javnih razpisov (javna dela, Erasmus+, pripravniška delovna mesta ipd)	Višina pridobljenih sredstev za programe	35.000, 00 €	50.000, 00 €	Ravnatelj, vodje programov
2	Pridobitev dodatnih sredstev ustanovitelja za obogatitvene programe in projekte	Višina pridobljenih sredstev za programe	7.000, 00 €	13.000, 00 €	Ravnatelj, vodje programov
3	Pridobitev neposrednih prispevkov posameznikov (materiali)	Višina pridobljenih prispevkov za programe	500, 00 €	1.000, 00 €	Ravnatelj, vodje programov
4	Pridobitev donatorskih in sponzorskih sredstev (finančna sredstva, materiali)	Višina pridobljenih sredstev za programe	500, 00 €	2.000, 00 €	Ravnatelj, vodje programov
5	Tržne dejavnosti (prodaja prehrane zaposlenim in zunanjim odjemalcem)	Višina prihodkov tržnega deleža	24.000, 00 €	30.000, 00 €	ravnatelj

CILJI in NALOGE RAZVOJNEGA NAČRTA OD LETA 2023 DO 2028

- 1 Kvalitetno izvajanje kurikuluma za vrtce in programa osnovne šole (obvezni, razširjeni in nadstandardni program).
- 2 Skrb za nenehne izboljšave.
- 3 Vzgojno delo z otroki in učenci.
- 4 Delo na projektnih in raziskovalnih nalogah.
- 5 Promocija vrtca in šole.
- 6 Sodelovanje s starši in okoljem.
- 9 Zdrava prehrana otrok v vrtcu in učencev v šoli.
- 10 Dobro počutje otrok, učencev in vseh zaposlenih v zavodu.
- 11 Urejeni vrtčevski in šolski prostori in vrtčevski in šolski okoliš.
- 12 Izvajanje javnih prireditev.
- 13 Mednarodna sodelovanja.
- 14 Materialne izboljšave.
- 15 Profesionalni razvoj kadrov.

OPOMBA:

Učenci so osnutek Razvojnega načrta OŠ Log-Dragomer od leta 2023 do 2028 obravnavali po oddelčnih skupnostih, predstavniki oddelkov pa na sestanku Šolske skupnosti 17. 4. 2023. Strokovni delavci zavoda so osnutek obravnavali na sestankih strokovnih aktivov v aprilu 2023, podali pripombe ter ga dokončno sprejeli na seji učiteljskega zbora 20. 4. 2023. V vrtcu so razvojni načrt potrdili na strokovnem aktivu delavk 19. 4. 2023. Svet staršev šole je osnutek obravnaval in potrdil na 3. redni seji 22. 5. 2023, Svet staršev vrtca pa na 3. redni seji 25. 5. 2023. Svet zavoda OŠ Log - Dragomer je Razvojni načrt OŠ Log - Dragomer za obdobje od leta 2023 do 2028 dokončno potrdil na 13. redni seji dne 19. 6. 2023. Po potrditvi na svetu zavoda bo Razvojni načrt objavljen na spletni strani zavoda (šole in vrtca).