



OŠ LOG - DRAGOMER
DRAGOMER, Šolska ulica 1, 1351 BREZOVICA pri LJ.
TEL.: 01/75 71 320 GSM: 041 638 701
e-pošta: group1.oslijlog@guest.arnes.si



OSNOVNA ŠOLA LOG - DRAGOMER

Dragomer, Šolska ulica 1

1351 Brezovica pri Ljubljani

KADROVSKI NAČRT

OSNOVNE ŠOLE LOG - DRAGOMER ZA LETO 2022

RAVNATELJICA: Mihaela Mrzlikar

Dragomer, februar 2022

1. UVOD

Pri pripravi izhodišč za pripravo kadrovskega načrta smo upoštevali:

- Navodila in izhodišča MIZŠ (okrožnica) ter ustanovitelja za pripravo kadrovskih in finančnih načrtov za leto 2022.
- Kadrovski načrt je usklajen s finančnim načrtom in v skladu s 60. členom Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2022 in 2023 – ZIPRS2223 (Ur. list RS, št. 187/21).
- Uredba o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2021 in 2022 (Uradni list RS, št. 3/21 in 203/21).
- Obseg financiranja dejavnosti s strani MIZŠ št. 406-65/2021/1-239 (Sklep o obsegu financiranja dejavnosti v letu 2022 do vključno 9. 9. 2022).
- Obseg dejavnosti v programu predšolske vzgoje osnovnošolskega izobraževanja.
- Razvojne usmeritve zavoda.
- Veljavne zakonske in podzakonske predpise, ki urejajo načrtovanje, organizacijo in izvedbo vzgojno-izobraževalnega dela.
- Izhodišča za kadrovske načrtovanje je predmetnik, število učencev, število oddelkov in razporeditev pedagoške obveznosti strokovnih delavcev.
- Sistemizacijo delovnih mest za šolo vsako leto potrdi ministrstvo, za vrtec pa občina ustanoviteljica.
- Kadrovski načrt je sestavljen iz tabelarničnega dela in obrazložitev.
- Med letom se lahko kadrovski načrt spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z že obstoječim številom zaposlenih in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve (oziroma na podlagi predhodnih pisnih soglasij ustanovitelja oziroma MIZŠ).
- Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest na OŠ Log - Dragomer s spremembami in dopolnitvami in druge interne akte.
- Soglasje MIZŠ k sistemizaciji delovnih mest v šoli za šolsko 2021/22 št. 100-122/2021, ki smo ga na šolo prejeli 11. 1. 2021.
- Soglasje k sistemizaciji delovnih mest v vrtcu za šolsko 2021/22 št. 602-4/2021-6, izdanega dne 16. 6. 2021 s strani Občine Log - Dragomer.
- V tabelah so šteti zaposleni za nedoločen in določen čas (brez nadomestnih zaposlitev) v deležih po virih financiranja.

Število otrok in oddelkov (stanje v sep. 2021 in jan. 2022):

| Šolsko leto | 2021/22 | 2022/23 - plan |
|--------------------------|--|--|
| Število učencev - šola | 401 oz. 402 (šola) + 64 oz. 62 (Bevke) = 465 oz. 464 | 404 – 409 (šola) + 56 – 61 (Bevke) = 465 |
| Število oddelkov - šola | 19 (šola) + 4 (Bevke) + 6,6 (PB) = 29,6 | 19 (šola) + 4 (Bevke) + 6,4 – 6,5 (PB) = 29,4 – 29,5 |
| Število otrok - vrtec | 125 | do 130 |
| Število oddelkov - vrtec | 7 | 7 |
| SKUPAJ | 589 otrok | cca. 595 otrok |

2. ZAPOSLENI V ŠOLSLEM LETU 2021/22

Pregled števila zaposlenih in deleža delovnih mest po virih financiranja v šolskem letu **2021/22** na dan **1. 1. 2022**:

ŠOLA (po številu zaposlenih):

| DELOVNO MESTO | DELEŽ DM vir: MIZŠ | DELEŽ DM vir: občina (nadstandard) | DELEŽ DM vir: lastna sredstva (ekon. in tržna dejav.) | SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH |
|---|-----------------------|--|--|---------------------------------|
| ravnatelj | 1 | / | / | 1 |
| pomočnik ravnatelja | 1 | / | / | 1 |
| učitelj PB (tudi učitelj, ki je 50 % upokojen in poučuje le 11,5 ur OPB) | 6,60 | / | / | 6,60 |
| drugi učitelj v 1. razredu (50 h) | 1,75 | 0,52 | / | 2,27 |
| učitelj razrednega (cca. 17 = za 14 odd. in 1 za 6. r ter 1 za TJA in 1 za ločeno poučevanje) in predmetnega pouka (cca. 14 DM - 0,09 DM nerazporejenega) | 30,98 | / | / | 30,98 |
| učitelj v jutranjem varstvu (10 + 12,5 ur/teden) | 0,64 | / (nesistemiz.) | / | 0,64 |
| učitelj DSP (0,045 DM pokrivajo iz ZGN – 1 ura in 0,091 DM iz Zavoda za slepe in slabovidne – 2 uri, skupaj 0,136 DM) | 3 | / | / | 3 |
| vodja prehrane | 0,11 | / | 0,20 (0,1922+0,0078) | 0,31 |
| svetovalni delavec (0,45 DM nerazpor.) | 1,15 | / | / | 1,15 |
| knjižničar | 1 | / | / | 1 |
| računalnikar / OID | 0,85 | / | / | 0,85 |
| Laborant (0,29 DM nerazpor.) | / | / | / | / |
| SKUPAJ strokovnih delavcev (49 ljudi) | 48,08 | 0,52 | 0,20 (0,1922+0,0078) | 48,80 |
| tajnik VIZ VI | 1 | / | / | 1 |
| računovodja VII | 1 | / | / | 1 |
| administrator V | 0,5 | / | / | 0,5 |
| sprem. gibalno ov. otroka | 2 | / | / | 2 |
| hišnik (0,30 DM nerazporejenega) | 1,30 | / | / | 1,30 |
| kuhar IV | 1,55 | 0,65 | / | 2,20 |
| kuh. pomočnik II | / | 0,35 | 1,65 (1,5857+0,0643) | 2,00 |
| čistilec | 6,00 | / | / | 6,00 |
| voznik | / | 1 | / | 1 |
| SKUPAJ drugih zaposlenih | 13,35 | 2,00 | 1,65 | 17,00 |
| SKUPAJ zaposlenih za potrebe šole | 61,43 | 2,52 | 1,85 (1,78 + 0,07) | 65,80 |

VRTEC (po številu zaposlenih):

| DELOVNO MESTO | DELEŽ DM vir: ekonomska cena | DELEŽ DM vir: občina (nadstandard) | DELEŽ DM vir: lastna sredstva (ekonomska in tržna dejavnost) | SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH |
|--|------------------------------|------------------------------------|--|---------------------------|
| pomočnik ravnatelja | 1 | / | / | 1 |
| vzgojitelj – vodja enote | / | / | / | / |
| vzgojitelj | 6,75 | / | / | 6,75 |
| pomočnik vzgojitelja | 8 | / | / | 8 |
| vodja prehrane in ZHR | 0,23 | / | 0,02 (0,02 + 0) | 0,25 |
| svetovalni delavec | 0,20 | / | / | 0,20 |
| SKUPAJ strokovnih delavcev | 16,18 | / | 0,02 | 16,20 |
| Računovodja VI | 0,94 | / | 0,06 | 1 |
| hišnik | 0,44 | 0,50 | 0,06 | 1 |
| kuhar IV | 1,52 | / | 0,48 (0,33 + 0,15) | 2 |
| kuh. pomočnik II | 1 | / | / | 1 |
| čistilec | 1,15 | / | / | 1,15 |
| perica | 0,85 | / | / | 0,85 |
| spremljevalec gibalno oviranega otroka | / | / | / | / |
| SKUPAJ drugih zaposlenih | 5,90 | 0,50 | 0,60 (0,45 + 0,15) | 7,00 |
| SKUPAJ vseh zaposlenih za potrebe vrtca | 22,08 | 0,50 | 0,62 (0,47 + 0,15) | 23,20 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---------------|
| SKUPAJ zaposlenih v šoli na projekti (ESS) | / | / | / | + 1,00 |
|---|---|---|---|---------------|

| | | | | |
|--|---|---|---|----------------|
| SKUPAJ zaposlenih v šoli preko javnih del | / | / | / | + 2,00* |
|--|---|---|---|----------------|

* Od 1. 9. 2021 do 31. 12. 2021 smo imeli tudi 2 zaposlitvi preko javni del (100 % informatorja in učitelja za učno in drugo pomoč učencem od 1. do 5. 9. 2021 v obsegu 100 % DM ter od 1. do 31. 12. 2021 v obsegu 50 % DM).

Delavca preko javnih dela sta ponovno zaposlena od 1. 2. 2022 do 30. 6. 2022, nato pa od 1. 9. do 31. 12. 2022 – od tega je en zaposlen 100 %, drugi pa dela 50 %.

| | | | | |
|--|--------------|-------------|------------------------------|--|
| SKUPAJ VSEH ZAPOSLENIH v ZAVODU | 83,51 | 3,02 | 2,47 (2,25 + 0,22) | 89,00 + 1 ESS + 2 JD* 92,00 |
|--|--------------|-------------|------------------------------|--|

Dejansko je bilo **1. 1. 2022** v zavodu zaposlenih **99** ljudi.

Za nedoločen oz. določen čas so bili zaposleni:

- 86 ljudi je zaposlenih 100 % (86 DM),
- 2 zaposlitvi za 50 % DM (2 x 0,5 DM),
- 1 delavec je 50 % zaposlen in 50 % upokojen (šteje se za 1 DM),
- 4 nadomestne zaposlitve v vrtcu v obsegu 100 % DM,
- 4 nadomestni zaposlitve v šoli v obsegu 100 % DM,
- 1 nadomestna zaposlitev v šoli v obsegu 50 % DM,
- 1 projektna zaposlitev UBU4 v obsegu 100 % DM.

SKUPAJ: 89,00 DM (1. 9. 2021) + 1 DM (1. 1. 2022) = **90,00 delovnih mest**
(brez zaposlitev preko javnih del, ker jih od 1. 1. do 31. 1. 2022 ni bilo)

Že s **1. 2. 2022** pa se skupno število delovnih mest v zavodu poveča še za 2 DM zaradi zaposlitev preko **javnih del** (od tega je 1 zaposlitev 100 %, druga pa 50 % - 50 % pa je delavec invalidsko upokojen) na **92,00 DM**.

V času od 1. 7. do 31. 8. 2022 pa se prekineta 2 zaposlitvi preko javnih del, tudi učitelj na projektnem delovnem mestu bo zaposlen le do 30. 6. 2022. Skupaj se bo število zaposlenih **v juliju in avgustu** zmanjšalo za 3 DM, kar pomeni skupaj **89,00 DM**.

S 1. 1. 2022 v zavodu zaradi povečanega obsega kadra nismo imeli zaposlenih (čeprav nam glede na normative in sistemizirana delovna mesta pripadajo):

- 0,45 DM svetovalnega delavca v šoli (normativi so se spremenili med šolskim letom, kadra pa ni na trgu dela),
- 0,30 DM hišnika IV v šoli (več hišnika nam pripada le takrat, ko imamo 29,5 ali več oddelkov),
- 0,30 DM vzdrževalca računalniške opreme v vrtcu (kadra ni na trgu dela, zato imamo sklenjeno pogodbo o opravljanju storitev z zunanjim izvajalcem),
- 0,09 DM (2 PU/teden) učitelja ŠPA, ker je iz dveh razredov vključenih tako malo učencev, da delo ŠI2 in ŠI3 poteka v kombinaciji;
- 0,29 DM (8,75 ur /teden) laboranta III (dela letos ne opravlja nihče).

Ostale zaposlitve so nadomestne (stanje na dan 1. 1. 2022 - 4 v vrtcu in 5 v šoli), in sicer:

- 1 kuharica IV v obsegu 100 % DM (na starševskem in letnem dopustu) - do 18. 2. 2022;
- 3 pomočnice vzgojiteljic v obsegu 100 % DM (ker je 1 pomočnica vzgojiteljice prerazporejena na DM računovodje VI, 1 je prerazporejena na DM vzgojiteljice, 1 pa je na starševskem dopustu);
- 3 učiteljice v obsegu 100 % DM (1 je na bolniškem, 2 pa na starševskem dopustu),
- 1 spremljevalka gibalno oviranega otroka (nadomešča delavko na starševskem dopustu) in
- 0,5 DM čistilca (nadomešča bolniško odsotno delavko).

Delovna mesta iz sredstev **lastne dejavnosti** so se **od 1. 1. do 31. 12. 2021** pokrivala iz:

- **v kuhinji šole:** 97,2 % iz nejavnih sredstev za opravljanje javne službe (prispevkov staršev) in 2,8 % iz naslova tržne dejavnosti (prodaje prehrane zaposlenim in zunanjim) - skupaj za 2,23 delovnega mesta do 31. 8. 2021, od 1. 9. 2022 dalje pa le še 1,85 DM (0,35 DM kuhinjske pomočnice II nam plačuje občina, ker se je povečal delež zaposlitev kuharjev preko MIZŠ) in
- **v kuhinji vrtca:** iz tržne dejavnosti prodaje prehrane odraslim in zunanjim (15 % DM kuharja) in pridobitne dejavnosti – prodaje prehrane Zvezdici (31 % DM kuharja do 31. 8. 2021, od 1. 9. 2021 dalje pa 33 %, 2 % DM vodje prehrane in ZHR, 6 % hišnika in 6 % administratorja-knjigovodje oz. računovodje VI) - skupaj za 0,60 do 31. 8. 2021 oz. 0,62 delovnega mesta od 1. 9. 2021 dalje.

Delovna mesta iz sredstev **lastne dejavnosti** se bodo **od 1. 1. 2022 dalje** pokrivala iz:

- **v kuhinji šole:** 96,1 % iz nejavnih sredstev za opravljanje javne službe (prispevkov staršev) in 3,9 % iz naslova tržne dejavnosti (prodaje prehrane zaposlenim in zunanjim) - skupaj za 1,85 delovnega mesta do 31. 8. 2022, nato je predvidoma možno še 0,2 DM kuh. pomočnice II več, kar znaša skupaj 2,05 DM in
- **v kuhinji vrtca:** iz tržne dejavnosti prodaje prehrane odraslim in zunanjim (15 % DM kuharja) in pridobitne dejavnosti – prodaje prehrane Zvezdici (33 % DM kuharja, 2 % DM vodje prehrane in ZHR, 6 % hišnika in 6 % administratorja-knjigovodje) - skupaj za 0,62 delovnega mesta.

3. NAČRTOVANJE ZAPOSLENIH V ŠOLSLEM LETU 2022/23

Planirano število zaposlenih in deleži delovnih mest po virih financiranja v šolskem letu **2022/23** na dan **1. 9. 2022** in nato **1. 1. 2023**:

ŠOLA (po številu zaposlenih): če bomo imeli 23 oddelkov

| DELOVNO MESTO | DELEŽ DM vir: MIZŠ | DELEŽ DM vir: občina (nadstandard) | DELEŽ DM vir: lastna sredstva (ekon. in tržna dejav.) | ŠKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH |
|---|--|--|--|--|
| ravnatelj | 1 | / | / | 1 |
| pomočnik ravnatelja | 1 | / | / | 1 |
| učitelj PB | 6,4 | / | / | 6,4 |
| učitelj OPB – 2 x 50 % DM (poučuje le 12,5 – 14 ur PB /teden) | | / | / | |
| drugi učitelj v 1. razredu (40 h) | 1,23 | 0,59 | / | 1,82 |
| učitelj razrednega (14 za 14 odd. in 0,5 za 6. r ter 1 za TJA in cca. 15 predmetnega pouka (cca. 15 DM) | 30,58 | / | / | 30,58 |
| učitelj v jutranjem varstvu (10 ur + 12,5 ur/teden) | 0,64 | / | / | 0,64 |
| učitelj DSP (0,045 DM pokrivajo iz ZGN – 1 ura in 0,09 DM iz Zavoda za slepe in slabovidne – 2 uri, skupaj 0,135 DM) | 3 | / | / | 3 |
| vodja prehrane | 0,11 | / | 0,20 (0,1922+0,0078) | 0,31 |
| svetovalni delavec (*če bo še dodatno sistemizirano po št. učencev) | 1,15 + *0,45 | / | / | 1,15 + *0,45 |
| knjižničar | 1 | / | / | 1 |
| računalnikar / OID | 0,85 | / | / | 0,85 |
| laborant (od 0,3 DM pribl. 021 DM nerazpor.) | 0,10 | / | / | 0,10 |
| SKUPAJ strokovnih delavcev (49 oz. 50 ljudi) | 47,06 + *0,45 = 47,51 (- 0,57) | 0,59 (+ 0,07) | 0,20 (0,1922+0,0078) | 47,85 + *0,45 = 48,30 (- 0,50) |

| DELOVNO MESTO | DELEŽ DM vir: MIZŠ | DELEŽ DM vir: občina (nadstandard) | DELEŽ DM vir: lastna sredstva (ekon. in tržna dejav.) | ŠKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH |
|--|---|--|--|---|
| tajnik VIZ VI | 1 | / | / | 1 |
| računovodja VII | 1 | / | / | 1 |
| administrator V (če bo pod 29,5 odd.) | / | / | / | / |
| sprem. gibalno ov. otroka | 1 (- 0,50) | / | / | 1 (- 1,00) |
| hišnik (če bo pod 29,5 odd.) | 1,10 (- 0,20) | / | / | 1,10 (- 0,20) |
| kuhar IV | 1,55 | 0,60 (- 0,05) | / | 2,15 (- 0,05) |
| kuh. pomočnik II (odvisno od deleža DM na občini in deleža zaposlitve hišnika) | / | 0,40 (+ 0,05) | 1,85 (1,778 + 0,072) (+ 0,20) | 2,25 (+ 0,25) |
| čistilec | 6,00 | / | / | 6,00 |
| voznik | / | 1 | / | 1 |
| SKUPAJ drugih zaposlenih | 11,65 (- 1,70) | 2,00 | 1,85 (1,778 + 0,072) (+ 0,20) | 15,50 (- 1,50) |
| SKUPAJ zaposlenih za potrebe šole | 58,71 + *0,45 = 59,16 (- 2,27) | 2,59 (+ 0,07) | 2,05 (1,97 + 0,08) (+ 0,20) | 63,55 + *0,45 = 63,80 (- 2,00) |

VRTEC (okvirno po številu zaposlenih, če bomo imeli iste oddelke):

| DELOVNO MESTO | DELEŽ DM vir: ekonomska cena | DELEŽ DM vir: občina (nadstandard) | DELEŽ DM vir: lastna sredstva (ekonomska in tržna dejavnost) | SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH |
|--|---------------------------------------|--|---|--|
| pomočnik ravnatelja | 1 | / | / | 1 |
| vzgojitelj – vodja enote | / | / | / | / |
| vzgojitelj | 6,75 | / | / | 6,75 |
| pomočnik vzgojitelja | 8 | / | / | 8 |
| vodja prehrane in ZHR | 0,23 | / | 0,02 (0,02 + 0) | 0,25 |
| svetovalni delavec | 0,20 | / | / | 0,20 |
| SKUPAJ strokovnih delavcev | 16,18 | / | 0,02 (0,02 + 0) | 16,20 |
| računovodja VI | 0,94 | / | 0,06 | 1 |
| hišnik | 0,44 | 0,50 | 0,06 | 1 |
| kuhar IV | 1,52 | / | 0,48 (0,33 + 0,15) | 2 |
| kuh. pomočnik II | 1 | / | / | 1 |
| čistilec | 1,15 | / | / | 1,15 |
| perica | 0,85 | / | / | 0,85 |
| spremljevalec gibalno oviranega otroka | / | / | / | / |
| SKUPAJ drugih zaposlenih | 5,90 | 0,50 | 0,60 (0,33 + 0,15) | 7,00 |
| SKUPAJ zaposlenih za potrebe vrtca | 22,08 | 0,50 | 0,62 (0,47 + 0,15) | 23,20 |
| SKUPAJ zaposlenih v šoli na projekti (ESS) | / | / | / | + *1,00 (s 1. 1. 2023) |
| SKUPAJ zaposlenih v šoli preko javnih del | / | / | / | + 2 |
| SKUPAJ VSEH ZAPOSLENIH v ZAVODU | 81,24 (- 2,27) | 3,09 (+ 0,07) | 2,67 (2,44 + 0,23) (+ 0,20) | 87 + *1 ESS + 2 JD 90,00 (- 2,00) |

V primeru, da bo število učencev in oddelkov v šoli ostalo približno enako kot v letošnjem šolskem letu, pa bo delež in skupno število delovnih mest **nižje** kot letos:

- upokojil se bo namreč 1 izmed učiteljev OPB, ki se v tem šolskem letu šteje kot 1 DM, dejansko pa dela le polovično (**- 0,5 DM**);
- približno 0,45 DM manj bo sistemiziranega drugega učitelja v 1. razredu, če na PŠ Bevke ne bo v 1. razredu vsaj 15 učencev (trenutno kaže, da jih ne bo, zato tega deleža DM nismo šteli v kadrovskem načrtu);
- v kadrovskem načrtu smo šteli 0,45 DM svetovalnega delavca več, ki je letos v skladu s sklepom ministrice sistemizirano dodatno do 31. 8. 2022, za naprej pa še ne vemo, če nam bo to pripadalo; če tega DM ne bodo vključili v novo šolsko leto, bomo imeli še za 0,45 DM manj svetovalnega delavca, česar pa v tem kadrovskem načrtu nismo upoštevali (letos pa nimamo razporejenega);
- predvidevali smo, da bomo imeli 6,4 oddelkov podaljšanega bivanja (letos imamo 6,6 oddelkov) zaradi manjšega števila učencev, kar pomeni, da bomo skupno imeli 29,4 oddelke – tako nam bo pripadalo 0,5 DM hišnika manj (letos imamo pokritega 0,2 DM in 0,3 DM nerazporejenega) – to delavko bomo tako delno prerazporedili na delo v kuhinjo (zato ugotavljanja presežkov ne bo),
- zaradi manjšega skupnega števila oddelkov bomo imeli predvidoma 0,5 DM administratorja manj (**- 0,5 DM**);
- poleg tega bomo imeli 1 DM manj spremljevalca gibalno oviranega otroka (**- 1 DM**).

To pomeni, da bomo imeli najmanj **2 DM manj** kot v tem šolskem letu, možno pa je še znižanje za 0,45 DM, če ne bo sistemiziran dodatni svetovalni delavec. Če pa bi imeli kakšen redni oddelek manj (velja predvsem za razredno stopnjo), pa je še možno znižanje števila celih delovnih mest za toliko, kolikor rednih oddelkov bo manj.

ŠOLA

V šolskem letu **2022/23** predvidevamo približno enako število učencev glede na to šolsko leto (na PŠ Bevke jih bo nekaj manj, če bomo učence bodočega 5. razreda prešolali na matično šolo, na matični šoli pa jih bo zato nekaj več). Število oddelkov se predvidoma ne bo spremenilo – predvidevamo, da bodo na PŠ Bevke 4 oddelki, na matični šoli pa po 2 oddelka v vsakem razredu, razen v bodočem 7. razredu, kjer bomo imeli 3 oddelke. Glede na nižje število učencev, pa je možen le 1 oddelek bodočega 3. razreda, česar pa v kadrovskem načrtu nismo planirali. Na matični šoli naj bi tako bilo 19 oddelkov (oz. 18, če bo le en oddelek 3. razreda) in cca. 409 učencev, na PŠ Bevke pa 4 oddelki in cca. 56 učencev (skupaj 465 učencev).

Večina učiteljev v šoli je zaradi nadomeščanj in povečanega obsega dela preobremenjenih. Zaradi omejitev KP VIZ v takih primerih praktično nimamo prostih učiteljev, ki bi lahko nadomeščali. Od februarja 2022 dalje ima 14 strokovnih delavcev (skoraj 1/3) nad 30 let (ženske) oz. 35 let (moški) delovne dobe, kar pomeni, da se jim učna obveznost znižuje za 2 uri tedensko, če so zaposleni 100 % in za 1 uro tedensko, če so zaposleni 50 %.

V šoli imamo trenutno zaposlenega 1 učitelja, ki dela 50 %, 50 % pa je invalidsko upokojen (šteje pa se za celo zaposlitev), poleg tega ima toliko delovne dobe, da ima še za 1 uro tedensko znižano učno obveznost. Od sredine septembra dalje pa predvidoma tega ne bomo več imeli, saj se bo delavec upokojil.

V šolskem letu 2022/23:

- predvidoma bomo izvajali delo v manjših učnih skupinah od 5. do 7. razreda pri vseh predmetih (SLJ, MAT, TJA), obdržali pa bomo tudi heterogene učne skupine v 8. in 9. razreda zaradi velikega števila učencev v oddelkih ter učnih težav učencev,
- zaradi velikega števila ur npr. poučuje tudi ravnateljica (2 PU/teden),
- število DM čistilk bo enako kot letos, če se število oddelkov ne bo spremenilo (če bo 23 oddelkov) oz. za 0,25 DM več (če bo na matični šoli 18 oddelkov).
- Na račun povečanega obsega dela učitelja bomo predvidoma zaposlili manj laboranta (cca. 0,2 DM manj) kot pa nam po sistemizaciji pripada.
- Namesto učiteljice slovenščine, ki se je pred nekaj leti upokojila, smo v 6. razred prerazporedili učiteljico razrednega pouka, ki poučuje SLJ (in podaljšano bivanje). S tem smo se izognili novemu zaposlovanju učiteljev predmetnega pouka v deležih. Kadra za dopolnjevanje pri nas navkljub povpraševanju na sosednjih šolah nismo dobili.
- Ker smo bili od začetka v projektu zgodnjega uvajanja TJA v 1. triletje, 2 učiteljici razrednega pouka namesto v oddelku poučujeta TJA od 1. do 3. (delno lahko tudi v 4. in 5. razredu) in svoje delo dopolnjujeta v podaljšanem bivanju (letos imamo skupaj 18 ur TJA od 1. do 3. razreda – 6 ur kot neobvezni izbirni predmet v 1. razredu in 12 ur kot obvezni predmet v 2. in 3. razredu).
- Vsako leto imamo več učencev z odločbami o usmeritvi, naslednje šolsko leto pa bo število ur predvidoma nekoliko nižje. Ker ustreznega kadra za dopolnjevanje ne dobimo vedno v ustreznem deležu, da bi pokrili vse potrebe po izvajanju dodatne strokovne in individualne učne pomoči, smo glede na število odobrenih ur DSP ugotovili, da bomo potrebovali še najmanj 0,09 DM učitelja DSP - logopeda, ki ga s svojim kadrom ne moremo zagotavljati. Tako bodo učitelji pri nas dopolnjevali delovno obveznost (ZGN Ljubljana – 1 oz. 2 uri). Ker bo število ur v prihodnjih letih verjetno upadlo zaradi načrtovanih sprememb zakonodaje, bomo ta delovna mesta še naprej skušali pokriti z ustreznim dopolnjevanjem zaposlenih iz drugih zavodov. Tako se bomo izognili zaposlovanju dodatnega učitelja DSP.

V šolskem letu **2022/23** bodo so za potrebe **šole** iz drugih virov financiranja (občina, lastna sredstva) zaposleni:

- a) skupaj od 0,6 do 0,65 DM glavnega kuharja V v kuhinji šole (približno enako kot doslej),
- b) 1 DM voznika-ekonoma (enako kot doslej) – 0,4 DM pokriva občina Log - Dragomer, 0,5 DM pokriva občina Vrhnika in 0,1 DM občina Brezovica,
- c) drugi učitelj v 1. razredu (dopolnjevanje do 20 PU/teden, kar pomeni za dve učiteljici skupaj cca. 0,6 - 0,9 DM – približno enako kot v prejšnjih letih (razen v šolskem letu 2020/21, ko je bilo tega zaradi dveh manjših oddelkov manj),
- d) delo učitelja v varstvu vozačev ne bo sistemizirano delovno mesto, ampak bo plačano po dejanski realizaciji v višini 12,54 € 2. bruto za 1 uro (60 minut) oziroma učitelji to delo opravljajo v okviru III. stebra, od feb. 2022 dalje pa bomo imeli za pomoč zaposlenega še informatorja preko javnih del,

- e) okrog 2 DM pomočnika v šolski kuhinji II, ki se pokriva iz sredstev občine (od 0,35 do 0,4 DM) in ekonomsko-tržnih prihodkov šolske kuhinje (skupaj 1,65 oziroma 1,85 DM, če bomo imeli manj kot 29,5 oddelkov in ne bo sistemiziranega še 0,5 DM hišnika (približno enako kot do sedaj oz. možno za 0,2 DM več kot v tem šolskem letu),
- f) 0,2 DM vodje prehrane, ki se pokriva iz ekonomsko-tržnih prihodkov šolske kuhinje (enako kot doslej).

V šolskem letu **2022/23** bomo v **ŠOLI** predvidoma zaposlili:

- 1 DM računalničarja in učitelja rač. predmetov oz. MAT ali TIT za NDČ s 1. 9. 2022,
- 1 učitelja MAT in FIZ ali MAT in TIT ter podaljšanega bivanja za NDČ s 1. 9. 2022,
- 1 učitelja razrednega pouka in PB za NDČ s 1. 9. 2022 (upokojil se bo učitelj športa, na njegovo delovno mesto bomo prerazporedili že zaposlene učitelje športa);
- 1 učitelja PB in JV za DČ s 1. 9. 2022 (če bomo imeli 23 oddelkov na šoli in se bo do pričetka naslednjega šolskega leta upokojila vsaj ena izmed učiteljic, ki bo imela izpolnjene pogoje, bo kasneje možnost zaposlitve za NDČ);
- 0,5 - 1 učitelja PB ali RP ali 2. učitelja v 1. razredu za DČ s 1. 9. 2022 (če bomo imeli 23 rednih oddelkov in približno tako število oddelkov podaljšanega bivanja kot letos in bo na PŠ Bevke najmanj 15 otrok v 1. razredu);
- 1 delavca na kombiniranem delovnem mestu (čistilka-hišnik ali čistilka-hišnik-kuhinjski pomočnik) za NDČ s 1. 9. 2022 zaradi upokojitve ene izmed delavk, ki je dela na DM čistilke in kuharja – na njeno DM bomo prerazporedili že zaposleno delavko, namesto nje pa nekoga na novo zaposlili;
- 1 računovodjo VII za NDČ s 1. 9. 2022 zaradi ponovitve razpisa (ne dobimo nikogar, ki bi imel ustrezno izobrazbo, delovne izkušnje in bi bil pripravljen delati za tako plačo v javnem sektorju),
- 1 DM učitelja ali svetovalnega delavca na projektnem delovnem mestu »Učim se biti učitelj«, če bomo uspešni na razpisu (za čas od 1. 1. do 30. 6. 2023);
- 2 DM preko javnih del (informatore in učitelje za učno in drugo pomoč učencem) od 1. 9. do 31. 12. 2022 in nato ponovno od 1. 1. 2023 dalje, če bomo uspešni na razpisu;
- do *0,09 DM logopeda za DČ (ne razpisujemo, ker pri nas dopolnjujejo delavke iz drugih zavodov);
- za nadomeščanje daljših bolniških odsotnosti že zaposlenih nad 10 delovnih dni.

V šolskem letu 2022/23 pa bo prišlo do **presežnega delavca** na DM spremljevalca gibalno oviranega otroka, saj bomo potrebovali le enega, zaposlena pa imamo dva. Ena izmed spremljevalk je po izobrazbi univ. dipl. pedagog z opravljenih strokovnih izpitom, zato jo bomo predvidoma z novim šolskim letom prerazporedili na novo DM vsaj za 0,5 DM (kot svetovalno delavko – če bodo normativi ostali zvišani kot letos in kot učiteljico dodatne pomoči in PB). Ko se bo delavka namreč vrnila s starševskega dopusta, se bo predvidoma upokojil en izmed učiteljev podaljšanega bivanja, ki dela na tem DM le 50 %. V primeru, da to ne bo izvedljivo, pa bomo imeli 1 presežnega delavca na tem delovnem mestu.

VRTEC

V vrtcu bistvenih sprememb pri skupnem številu sistemiziranih delovnih mest predvidoma ne bo, če se število oddelkov ne bo spremenilo.

Edino spremembo lahko prinese delež delovnega mesta 8. pomočnice vzgojiteljice za pokrivanje sočasne prisotnosti pomočnika vzgojitelja v oddelkih (v tem šolskem letu je to 30 ur/teden), saj še ne vemo, kakšne oddelke bomo oblikovali s 1. 9. 2022, ker vpis otrok šele poteka. V letošnjem šolskem letu je 8. pomočnica vzgojiteljice zaposlena za polni delovni čas, ker pokriva še varstvo starejših delavk in odsotnost zaposlenih v povprečju do 5 ur/teden. Tako je možno, da bo 8. pomočnica vzgojiteljice od 1. 9. 2022 zaposlena tudi za krajši delovni čas od polnega (v kadrovskem načrtu smo upoštevali, da je zaposlena za polni delovni čas), zato jo bomo do 31. 8. 2023 predvidoma zaposlili za določen čas.

Na začetku leta 2022 ima 5 od 16 strokovnih delavk vrtca nad 30 let delovne dobe, kar pomeni, da se jim vzgojna obveznost z otroki v oddelku znižuje za 2 uri tedensko (to delno pokrivata 8. pomočnica vzgojiteljice in pomočnica ravnateljice).

V šolskem letu 2021/22 je tako v vrtcu zaposlenih 7 vzgojiteljic in 7 pomočnic vzgojiteljic. Osma pomočnica vzgojiteljice pokriva potrebe po sočasni prisotnosti v oddelkih (30 ur/teden) in delo v oddelkih zaradi varstva starejših delavcev (do 2 uri/teden). Pokriva tudi potrebe po nadomeščanju odsotnih delavcev (v povprečju do 3 ure/teden).

Osma pomočnica vzgojiteljice – če bomo imeli npr. 3 oddelke 1. starostne skupine in 1 kombiniran oddelek, bo skupaj 7 ur sočasne prisotnosti/dan in bo delavka 100 % zaposlena. V tem primeru bomo delavko zaposlili od 1. 9. 2022 dalje za NDČ, saj se bo do konca šolskega leta 2022/23 upokojila ena izmed vzgojiteljic. Na njeno delovno mesto bomo tako premestili eno izmed pomočnic vzgojiteljic, ki imajo pridobljeno ustrezno izobrazbo za vzgojiteljico.

Vodja ZHR in prehrane, ki je zaposlena 25 % za NDČ (2 % DM pokrivamo iz lastnih sredstev), je od 1. 9. 2018 dalje zaposlena za NDČ še 75 % na DM vzgojiteljice.

V vrtcu bi lahko v skladu s 15.a členom Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Uradni list RS, št. 27/14, 47/17, 43/18 in 54/21) zaposlili **tehničnega delavca - vzdrževalca učne oz. računalniške tehnologije** s V. oz. VII/1 stopnjo izobrazbe v obsegu 0,3 DM, vendar tega nismo naredili, ker na trgu delovne sile ni ustreznega kadra. Delovno mesto pa se lahko sistemizira le v primeru, če vrtec nima že sklenjene pogodbe o opravljanju storitev pri vzdrževanju računalniške opreme. Tudi v prihodnjem šolskem letu tega delovnega mesta predvidoma ne nameravamo sistemizirati, saj imamo sklenjeno pogodbo za vzdrževanje te opreme.

V šolskem letu **2021/22** se za potrebe **vrtca** iz drugih virov (občina, lastna sredstva) financira naslednja delovna mesta:

- a) 0,50 DM hišnika v vrtcu (občina);
- b) 0,33 DM kuharja, 0,06 DM hišnika, 0,06 DM računovodje VI in 0,02 DM vodje prehrane in ZHR iz nepridobitne dejavnosti (skupaj 0,47 DM) in
- c) 0,15 DM kuharja iz tržne dejavnosti;

- d) prilagojeno izvajanje programa vrtca zaradi odločbe o usmeritvi kot povečan obseg dela.

V šolskem letu **2022/23** predvidoma ne bo večjih sprememb.

V **VRTCU** predvidevamo naslednje zaposlitve do konca leta 2022:

- 1 DM vzgojitelja predšolskih otrok - pomočnika vzgojitelja za DČ (oziroma zaposlitev v ustreznem deležu glede na oblikovane oddelke) od 1. 9. 2022 do 31. 8. 2023 oziroma zaposlitev za NDČ, če bo zaposlitev 100 % (zaradi načrtovane upokojitve ene vzgojiteljice najkasneje do konca šolskega leta 2022/23);
- 1 DM vzgojitelja predšolskih otrok – pomočnika vzgojitelja (na delovno mesto vzgojitelja predšolskih otrok bomo zaradi načrtovane bolniške odsotnosti delavke premestili že zaposlenega vzgojitelja predšolskih otrok - pomočnika vzgojitelja, namesto nje pa bomo zaposlili delavca za DČ);
- 1 DM vzgojitelja predšolskih otrok – pomočnika vzgojitelja (na delovno mesto vzgojitelja predšolskih otrok bomo zaradi starševskega dopusta in kasneje še letnega dopusta, premestili že zaposlenega vzgojitelja predšolskih otrok - pomočnika vzgojitelja, namesto nje pa bomo zaposlili delavca za DČ);
- 1 DM vzgojitelja predšolskih otrok – pomočnika vzgojitelja za DČ od 1. 9. 2022 do 31. 8. 2023 (če bo ena izmed že zaposlenih pomočnic vzgojiteljic ponovno premeščena na DM računovodje ali tajnice v šolo);
- 1 DM pomočnika ravnatelja za NDČ s 1. 1. 2023 zaradi načrtovane upokojitve sedanje delavke.

PRILAGOJENO IZVAJANJE PROGRAMA VRTCA

V vrtcu imamo trenutno vključenega 1 otroka, ki ima prilagojeno izvajanja programa. Dodatna strokovna pomoč se drugače izvaja s pomočjo učiteljic iz šole (v okviru povečanega obsega dela).

Število ur DSP/teden: 2 uri/teden - v večini bodo ure pokrivali učitelji iz šole in bodo izplačane kot povečan obseg po dejanski realizaciji.

Financer te pomoči je po zakonu občina, kjer otrok prebiva in ne sodi v ekonomsko ceno vrtca.

ŠOLA IN VRTEC SKUPAJ

Število administrativnih, drugih ter vseh zaposlenih ali sistemiziranih delavcev v posameznih šolskih letih na dan **1. 9. oz. 1. 1.** posameznega leta:

| Delovno mesto | 2020/21 | 2021/22 | 2022/23 |
|---|---|--|--|
| Strokovni delavci | šola: 47,80/47,50 vrtec: 16,20 skupaj: 64,00/63,70 + 0,18 (dopolnj.) | šola: 48,80 vrtec: 16,20 skupaj: 65,00 + ⁴ 0,136 (dopolnj.) | šola: 48,30*** vrtec: 16,20 skupaj: 64,50 + ⁴ 0,09 (dopolnj.) |
| Upravno - administrativni delavci | šola: 2,00 vrtec: 1,00 skupaj: 3,00 | šola: 2,50 vrtec: 1,00 skupaj: 3,50 | šola: 2,00 vrtec: 1,00 skupaj: 3,00 |
| Tehnični in drugi delavci | šola: 14,50 vrtec: 6,00 skupaj: 20,50 | šola: 14,50 vrtec: 6,00 skupaj: 20,50 | šola: 13,50 vrtec: 6,00 skupaj: 19,50 |
| Skupaj drugi delavci | 23,50 | 24,00 | 22,50 |
| Nadomestne zaposlitve zaradi odsotnih delavcev | 5 (1. 9.)/ 4 (1. 1.) 1 x 100 % čistilke do 23. 9. 2020; 1 x 100 % čistilke od 1. do 30. 9. 2020; 1 x 100 % DM učitelja od 1. 9. 2020 do 12. 2. 2021, 1 x 100 % tajnika VIZ VI od 1. 9. 2019 do 9. 4. 2021 (le premestitev); 1 x 100 % kuharja IV od 1. 10. 2020 dalje; 2 x 100 % pomočnika vzgojitelja v vrtcu zaradi LD, B ali starše. dopusta; 1 x 100 % vzgojitelja | *9 (1. 1.) 3 x 100 % DM učitelja zaradi B ali PD, 1 x 100 % DM spremljevalca zaradi PD, 1 x 50 % čistilca zaradi B, 1 x 100 % kuhar IV v vrtcu zaradi PD in LD (do 18. 2.), 1 x 100 % vzgojitelja v vrtcu zaradi B in PD (prememitev iz DM pom. vzgoj.), 3 x 100 % pomočnika vzgojitelja v vrtcu zaradi B, starševskega dopusta, LD ali premestitve) | *4 (1. 1.) 1 x 50 % čistilca zaradi B, 1 x 100 % vzgojitelja v vrtcu zaradi PD, kasneje LD (prememitev iz DM pom. vzgoj.), 3 x 100 % pomočnika vzgojitelja v vrtcu zaradi B, starševskega dopusta, LD ali premestitve) |
| Skupaj delovnih mest | 87,50/87,20 | 89,00 + #3 +*9 | 87,00 + #3 +*4 |
| Skupaj vsi delavci | 192 že všteto 1 DM iz ESS (od 1. 1. do 30. 6. 2021) + 2 preko javnih del (od 9./10. 2. 2021 dalje) | 199 oz. 100 že všteto 1 DM iz ESS (od 1. 1. do 30. 6. 2022) + 2 preko javnih del (od 1. 2. 2022 dalje) | 193 oz. 94 #2 preko javnih del (od 1. 9. dalje) #1 iz ESS (od 1. 1. do 30. 6. 2023 – če bomo uspešni na razpisih) |

OPOMBE:

¹ Vključeni so tudi delavci, ki so na starševskem ali bolniškem dopustu (v šoli: 2 na bolniškem in 3 na starševskem dopustu; v vrtcu – 1 na bolniškem in 2 na starševskem dopustu). Namesto vseh imamo nadomestne zaposlitve, saj gre za daljše odsotnosti. Dva delavca v šoli sta zaposlena 50 %, 50 % pa upokojena (štejemo jih v celoti – od tega je 1 preko javnih del). Dve delavki v šoli sta dejansko zaposleni po 50 % (čistilka in administratorka). Dejansko je bilo 31. 12. 2021 skupaj zaposlenih 100 delavcev, od 1. 1. do 31. 1. 2022 je bilo zaposlenih 99 ljudi (ni bilo 2 zaposlitev preko JD, bila pa je nova zaposlitev preko ESS), ob koncu februarja 2022 pa bo predvidoma spet zaposlenih 100 ljudi (1 nadomestna zaposlitev manj, vendar dve zaposlitvi preko JD več).

² Spremljevalca gibalno oviranega otroka štejemo med tehnične delavce. Namesto 1 spremljevalke, ki je na starševskem dopustu, imamo od 1. 9. 2021 do 31. 8. 2022 nadomestno zaposlitev.

³ Delavka, ki dela na delovnem mestu 50 % administratorja v šoli od 1. 9. 2021 dalje, nikjer ne dopolnjuje svoje delovne obveznosti.

⁴ Svojo delovno obveznosti so na naši šoli s 1. 9. 2021 dopolnjevale učiteljice DSP v skupnem deležu 0,14 DM (1 ure logopedinja in 2 uri tiflopedagoginja. Z novim šolskim letom tiflopedagoga ne bomo več potrebovali.

Ob začetku leta 2022 je bilo v šoli zaposlenih več ljudi kot 1. 1. 2021 zaradi več nadomestnih zaposlitev in več sistemiziranih delovnih mest (49 DM in 53 strokovnih delavcev, v letu 2021 pa 47,5 DM in 49 zaposlenih). Poleg tega imamo zaposlenega 1,3 DM učitelja in 0,5 DM administratorja več, ker imamo več oddelkov in s tem delovnih mest. Tudi od tehnično-upravnega kadra je zaposlenih več ljudi: 1 hišnik; 5 čistilk (in dodatno 0,5 DM nadomestne zaposlitve), 1 kombinirano delovno mesto (čistilka, hišnik), 4 delavci v kuhinji; 2,5 delavca v upravi, 1 voznik, 2 spremljevalca gibalno oviranih otrok (in dodatno 1 nadomestno zaposlitev), 1 kombinirano delovno mesto na PŠ Bevke - skupaj 65,80 DM (v prejšnjem letu 64,30 DM, dejansko pokritih pa le 62 DM zaradi zaprtja šol) in 72 po številu zaposlenih ljudi. Zaposlitev preko javnih del pri tem nismo šteli, saj v januarju ni bil nihče zaposlen preko JD, šteli pa smo še dodatno zaposlitev preko ESS, kar pomeni skupaj 73 ljudi.

V šolskem letu **2022/23** pa se skupno število delovnih mest strokovnih delavcev predvidoma ne bo bistveno spremenilo (če bo ostalo enako število oddelkov na PŠ Bevke in na matični šoli). Če pa bomo na matični šoli imeli 1 oddelek manj (npr. 1 oddelek 3. razreda glede na trenutno število učencev in nekatere predvidene odhode učencev zaradi selitev), pa bo skupno število DM in zaposlenih padlo za najmanj 1 DM učitelja (zaposlili bomo 1 manj). Če pa ne bo več sistemizirano dodatnih DM svetovalnih delavcev (letos 0,45 DM več, vendar nimamo zasedenega), pa bo to pomenilo še za 0,45 DM manj kot je predvideno v kadrovskem načrtu (skupaj za 1,45 DM manj).

V vrtcu je bilo ob začetku leta 2022 sedem oddelkov in enako zaposlenih po deležih delovnih mest glede na preteklo leto. Med strokovnimi delavkami so bile zaposlene: 1 pomočnica ravnateljice, 7 vzgojiteljic ter 8 pomočnic vzgojiteljic in 0,25 vodje ZHR ter prehrane. V vrtcu so zaposlene še 3 delavke v kuhinji, 1 čistilka, 1 perica-čistilka, 1 hišnik (od tega je v deležu 0,5 zaposlen na občini) in 1 delavka v računovodstvu (skupaj 23,20 DM) – sicer pa 26 zaposlenih, od tega so 4 zaposlitve nadomestne – 1 pomočnica vzgojiteljice (premestitev na DM računovodje VI zaradi premestitve druge delavke), 1 vzgojiteljica (premeščena iz DM pomočnice vzgojiteljice – tudi namesto nje imamo nadomestno zaposlitev), 1 kuharica in 1 pomočnica vzgojiteljice, ki nadomešča delavko na starševskem in kasneje letnem dopustu.

V vrtcu se deleži delovnih mest iz ekonomskega programa vrtca financirajo (glede na prihodke september - december 2021 (za leto 2022), za leto 2021 pa smo deleže lahko določili le na osnovi prihodkov v septembru 2020, saj se staršem že od 19. oktobra dalje ni več zaračunavalo vrtca, če so imeli otroke doma. Zaradi epidemije smo namreč zagotavljali le nujno varstvo.

| Vir financiranja: | Leto 2021 (1. 1. - 31. 12. 2021) | | Leto 2022 (od 1. 1. 2022 dalje) | |
|-------------------|-------------------------------------|---------------|------------------------------------|--------------|
| | Delež delitev | Deleži DM | Delež delitev | Deleži DM |
| Starši | 30,7 % | 6,785 | 25,9 % | 5,719 |
| Občine | 63,9 % | 14,122 | 65,6 % | 14,484 |
| MIZŠ | 5,4 % | 1,193 | 8,5 % | 1,877 |
| SKUPAJ DM | | *22,10 | | 22,08 |

* Od 1. 9. 2021 dalje je v ekonomski ceni dejansko le 22,08 DM in ne 22,10 DM (to je veljalo do 31. 8. 2021).

4. ZAKLJUČEK

Skupaj je/bo na določen datum predvidoma zasedenih delovnih mest:

| Šolsko leto | 2020/21 | 2021/22 (23 odd.) | 2022/23 (23 odd.) | 2022/23 (23 odd.) | 2022/23 (23 odd.) |
|---|-----------------------------|------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|------------------------------|
| Vir financiranja | 1.1.2021 do 31.8.2021 | 1.9.2021 do 31.12.2021 | 1.1.2022 do 31.8.2022 | *1.9.2022 do 31.12.2022 | *1.1.2023 do 31.8.2023 |
| Državni proračun - MIZŠ (šola) | 58,414 | 61,428 | 61,428 | 59,16 | 59,16 |
| Državni proračun – MIZŠ (vrtec) | 1,193 | 1,192 | 1,877 | 1,877 | 1,877 |
| Državni proračun | 59,61 | 62,62 | 63,30 | 61,04 | 61,04 |
| Občina (šola) - nadstandard | 2,36 | 2,52 | 2,522 | 2,59 | 2,59 |
| Občina (vrtec) - nadstandard | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 |
| Občina (program vrtca) | 14,12 | 14,11 | 14,484 | 14,48 | 14,48 |
| Občina | 16,98 | 17,13 | 17,51 | 17,57 | 17,57 |
| Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu (šola) | 0,034 | 0,052 | 0,072 | 0,08 | 0,08 |
| Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu (vrtec) | 0,15 | 0,15 | 0,15 | 0,15 | 0,15 |
| Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu | 0,18 | 0,20 | 0,22 | 0,23 | 0,23 |
| Nejavna sredstva za opr. javne službe (šola) | 1,20 | 1,80 | 1,78 | 1,97 | 1,97 |
| Nejavna sredstva za opravljanje javne službe (vrtec) | 0,45 6,78 | 0,47 6,78 | 0,47 5,72 | 0,47 5,72 | 0,47 5,72 |
| Nejavna sredstva za opravljanje javne službe | 8,43 | 9,05 | 7,97 | 8,16 | 8,16 |
| Program vrtca skupaj – ekonomska cena | 22,10 | 22,08 | 22,08 | 22,08 | 22,08 |
| ZZZS in ZPIZ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *ZZZS – javna dela | *2 (od 9. 2.) | *2 (od 1. 9.) | *2 (od 1. 2.) | *2 (od 1. 9.) | *2 (od 1. 1.) |
| ESS - projekt | *1 (od 1. 1.) | 0 | *1 (od 1. 1.) | 0 | *1 (od 1. 1.) |
| SKUPAJ | 85,20+*3 | 89,00+*2 | 89,00+*3 | 87,00+*2 | 87,00+*3 |

*Razdelitev deležev v vrtcu po zaposlenih še ne moremo točno predvideti!

Tudi pri delitvi deležev tržne dejavnosti so vrednosti okvirne na podlagi prihodkov in določenih deležev iz preteklega leta.

Zaposlitev preko projekta:

- od 1. 1. do 30. 6. 2022 imamo zaposleno svetovalno delavko na projektnem delovnem mestu »Učim se biti učitelj« iz sredstev ESS v obsegu 1 DM.
- Za leto 2023 se bomo ponovno prijavili na razpis.

Zaposlitvi preko javnih del:

- od 1. 2. do 30. 6. 2022 in od 1. 9. do 31. 12. 2022 bomo imeli zaposlenega informatorja v obsegu 1 DM in
- od 1. 2. do 30. 6. 2022 in od 1. 9. do 31. 12. 2022 bomo imeli zaposlenega učitelja za učno in drugo pomoč učencem v obsegu 0,5 DM oz. 1 DM.

Načrtujemo, da bomo v letu 2022 ponovno kandidirali na razpisu za javna dela, zato načrtujemo, da bomo imeli od 1. 1. 2023 dalje na tem področju 2 zaposlena, če bomo izbrani na razpisu (informatorja ter učitelja za učno in drugo pomoč učencem).

Če primerjamo število delovnih mest na začetku leta 2022 v primerjavi z letom 2023, lahko ugotovimo, da pri zaposlovanju ne bo prišlo do bistvenih sprememb, skupno število zaposlenih po sistemiziranih in drugih delovnih mestih pa bo predvidoma nižje za vsaj 2 delovni mesti. Verjetno pa bo nižje tudi skupno število zaposlenih, saj trenutno načrtujemo manj nadomestnih zaposlitev. Predvidoma pa bo v zavodu pokritih večina sistemiziranih delovnih mest, ki letos zaradi pomanjkanja kadra ali nizkega deleža posameznih delovnih mest niso.

Dragomer, 10. 2. 2022

Ravnateljica:
Mihaela Mrzlikar

Kadrovski načrt za leto 2022 je obravnaval in sprejel Svet zavoda OŠ Log - Dragomer na svoji 9. redni seji, 28. 2. 2022.

Predsednica sveta zavoda:
Helena Purkart

K sprejetemu Kadrovskemu načrtu OŠ Log - Dragomer za leto 2022 (priloga Finančnega načrta in Programa dela) je v skladu s 63. in 65. členom Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2022 in 2023 – ZIPRS2223 (Ur. list RS, št. 187/21) in Uredbe o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 203/21) zavod pridobil soglasje Občine OŠ Log - Dragomer, št. soglasja: 603-2/2022-2, z dne 30. 3. 2022.